

Номер конкурсного задания – 3

Содержание конкурсного задания: Как рассчитать выходное пособие работнику при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях? Уплачиваются ли организацией страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при выплате работнику выходного пособия?

Ответ:

Согласно ст. 318 ТК работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с сокращением численности или штата работников организации, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за ним также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

Расчет среднего заработка для выплаты выходного пособия производится в порядке, установленном ст. 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922.

Согласно ст. 20.22 Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" суммы выплат в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства не облагаются страховыми взносами на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если они не превышают шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Та часть, которая превышает шестикратный размер среднего месячного заработка, облагается.

Дата отправки ответа: 31.10.2018

Подпись

