

Текст конкурсного задания № 1 в номинации «Трудовое право»

1 задание

При каких условиях при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах отнесение условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда осуществляется без проведения исследований (испытаний) и измерений?

Текст конкурсной работы:

Ответ на 1 задание:

Согласно ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) на работодателя возлагается обязанность по обеспечению проведения специальной оценки условий труда, её организации и финансирования, а также реализации мероприятий по улучшению условий труда работников с учётом результатов её проведения.

В соответствии с ч. 1 и 2 ст. 3 Закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

В силу ч. 3 ст. 8 Закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой Министерства труда и социальной защиты РФ, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Как установлено ст. 9 Закона № 426-ФЗ, для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по

проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями Закона № 426-ФЗ. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям ст. 19 Закона № 426-ФЗ и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

Специальная оценка условий труда проводится не реже, чем 1 раз в 5 лет, если иное не установлено законом, в соответствии с Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению» (далее – Методика).

Указанная Методика устанавливает обязательные требования к реализуемым в рамках специальной оценки условий труда процедурам, которые, по общему правилу, проводятся последовательно:

- 1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам

проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

Однако, в отдельных случаях отнесение условий труда работников на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда осуществляется без проведения соответствующих исследований (испытаний). Рассмотрим эти случаи.

1. Выявление на рабочем месте потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, их источников осуществляется путем изучения представляемых работодателем в соответствии с определенным перечнем документов и материалов (при их наличии).

Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором, являющимся Приложением № 2 к Методике. Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном главой III Методики.

При несовпадении наименований имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями, предусмотренными классификатором, эксперт фиксирует в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

В случае если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.

