



Банкротство: ключевые позиции
ВС РФ за III квартал

3

Новые видеосеминары по актуальным
вопросам – каждую неделю

5

Ограничения, удаленка
и обязательная вакцинация –
все новости в КонсультантПлюс

6

Новое! Сравнение действующего и отмененного документов

В системе КонсультантПлюс появилось наглядное сравнение нового и старого НПА, регулирующих один вопрос, – теперь сразу видно, чем актуальный документ отличается от утратившего силу

Как это работает

Сравнения доступны для наиболее востребованных ведомственных и правительственных правовых актов, утративших силу с 2021 г., на замену которым

приняты новые документы. Новшество особенно полезно в рамках регуляторной гильотины – масштабного пересмотра нормативных правовых актов, содержащих обязательные для бизнеса требования.

Например, [Приказ Минтранса России от 20.08.2004 № 15 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей»](#) утратил силу 01.01.2021. С этой даты вступил в силу новый документ – [Приказ Минтранса России от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей»](#).

Благодаря новшеству пользователи КонсультантПлюс теперь могут сравнить документы и увидеть различия между ними.

Наглядно: было/стало

Сравнение документов открывается в виде таблицы «было/стало» в Word. Вы сразу увидите все различия между ранее действовавшим документом и новым: что было удалено, что добавлено.

Чтобы посмотреть сравнение, перейдите в новом НПА:

- по ссылке под заголовком документа;
- через примечание на правой панели.

А если работаете со старым документом, то аналогичное примечание будет закреплено на правой панели (см. пример на с. 2).

Сравнение редакций

Напомним, что в системе КонсультантПлюс есть еще сравнение разных редакций одного документа – любимая пользователями функция позволяет увидеть в таблице, что изменилось в документе после внесения в него изменений. 



Сравним утративший силу и новый документы

Старый документ (утратил силу с 01.01.2021)

Новый документ (вступил в силу с 01.01.2021)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 15.08.2013
№ 706 (РЕД. ОТ 29.11.2018) «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ
ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 15.09.2020
№ 1441 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ОКАЗАНИЯ
ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ»

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 15 сентября 2020 г. N 1441

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ
ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

См. сравнение с ранее регулировавшим вопрос документом в MS-Word.

В соответствии с частью 9 статьи 54 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила оказания платных образовательных услуг.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2021 г. и дей...

ПРАВИЛА ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

I. Общие положения

1. Настоящие Правила определяют порядок оказания платных образовательных услуг.

2. В настоящих Правилах используются следующие понятия:

"заказчик" - физическое и (или) юридическое лицо, имеющее намерение заказать либо заказыва...

платные образовательные услуги для себя или иных лиц на основании договора;

Сравнение с ранее действовавшим документом

Ссылка на сравнение размещена в новом документе в примечании на правой панели и под заголовком документа в тексте (в старом документе – только в примечании на правой панели)

Как организовать оказание платных образовательных услуг

СРАВНЕНИЕ

<u>Постановление</u> Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 (ред. от 29.11.2018) «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»	<u>Постановление</u> Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»
ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 15-августа-2013 г. № 706 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В соответствии с частью 9 статьи 54 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации постановляет: 1. Утвердить прилагаемые Правила оказания платных образовательных услуг. 2. Признать утратившими силу: постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2001 г. № 505 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 29, ст. 3016);	ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 15 сентября 2020 г. № 1441 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В соответствии с частью 9 статьи 54 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации постановляет: 1. Утвердить прилагаемые Правила оказания платных образовательных услуг. 5. Разработка порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности федерального бюджетного учреждения, оказываемые им сверх установленного государственного задания, в части предоставления платных образовательных услуг осуществляется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя федерального бюджетного учреждения. Определение стоимости платных образовательных услуг, предоставляемых организациями, осуществляющими образовательную деятельность за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, за исключением организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется указанными организациями.

Наглядно видны все изменения документа

Сравнение открывается в Word в виде таблицы «было/стало»

Банкротство: ключевые позиции ВС РФ за III квартал 2021 года

Верховный суд защитил права покупателя некачественного товара при банкротстве продавца, признал право бывшего директора оспаривать действия конкурсного управляющего. Позиции по этим и другим вопросам – в обзоре КонсультантПлюс

Продавец некачественной вещи стал банкротом

Организация купила товар (например автомобиль) с существенными недостатками. После решения суда о расторжении договора купли-продажи продавец стал банкротом и не успел вернуть деньги. По мнению ВС РФ, ситуация тупиковая: покупатель обязан вернуть товар после получения денег, которых у банкрота нет.

Как вариант, можно заставить вернуть вещь. Ее продадут на торгах, но покупатель получит лишь часть выручки, поскольку на нее будут претендовать и другие кредиторы. Вряд ли такое решение справедливо.

Верховный суд защитил покупателей и дал им возможность выбора:

- оставить вещь себе с пропорциональным уменьшением реестрового требования к банкроту;
- вернуть товар в конкурсную массу, но взамен стать залоговым кредитором и получить до 70% выручки при продаже товара на торгах.

Попутно суд разъяснил: требование в реестре подтверждает наличие долга, но никак не исполнение обязанности по его возврату.

Напомним, что в конце 2016 г. коллегия рассматривала обратную ситуацию: обанкротился покупатель некачественной вещи ([Определение Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного Суда РФ от 24.11.2016 № 305-ЭС16-9798](#)). Продавец не вправе ее истребовать. Он должен заявить о включении в реестр эквивалентного денежного требования.



Определение ВС РФ от 22.07.2021 № 307-ЭС21-5824

Снятие ареста с имущества банкрота

В деле, которое рассмотрел ВС РФ, под угрозой срыва оказалась сделка по продаже автомобиля из конкурсной массы. По данным ГИБДД, приставы арестовали автомобиль — операции с ним невозможны.

Конкурсный управляющий стал судиться с МВД, ведь в силу прямого указания закона с момента открытия

конкурсного производства снимаются ранее наложенные аресты на имущество должника и иные ограничения распоряжения имуществом должника. Значит, МВД должно было аннулировать записи об ограничениях и зарегистрировать автомобиль за новым собственником.

Три инстанции поддержали управляющего, а вот Верховный суд с толкованием прямого указания не согласился. «Снимаются» означает, что у госоргана, который наложил ограничения, появилось основание их отменить. Если бы законодатель хотел сказать, что банкротство автоматически снимает ограничения с имущества, он использовал бы формулировку «признаются отсутствующими» или что-то подобное.

Таким образом, перед продажей имущества, которое арестовали приставы, нужно обратиться к ним за постановлением о снятии ареста.



Определение ВС РФ от 17.08.2021 № 308-ЭС21-5600

Получение информации об активах должников

Долгое время управляющим было сложно оперативно получить информацию о добанкротных сделках с недвижимостью, которые провели должники-физлица или физлица, контролирурующие должника-организацию.

30 апреля 2021 г. вступили в силу масштабные поправки к Закону о госрегистрации недвижимости (см. обзор [«Регистрация недвижимости и кадастровый учет: обзор масштабных поправок»](#) в системе КонсультантПлюс). Среди них есть норма о том, что управляющий вправе запросить сведения не только о текущей, но и о прошлой недвижимости должников.

Верховный суд в начале августа напомнил об этой новелле и подчеркнул, что и прежнюю редакцию нельзя было толковать формально. Управляющий вправе получить информацию напрямую в Росреестре, а не тратить время на ходатайства об этом перед судом.

Напомним, весной Верховный суд рассматривал вопрос о доступе управляющего к семейной тайне. Он указал, что контролирующие лица должны

обосновать, почему нельзя раскрывать управляющему данные о родственных связях. Кроме того, появилось разъяснение о доступе к данным ЗАГС в делах о банкротстве физлиц ([«Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации № 1 \(2021\)»](#)).



Определение ВС РФ от 03.08.2021 № 307-ЭС21-1939

Бывший директор вправе оспаривать действия конкурсного управляющего

О бенефициарах и прочих лицах, которые контролируют должника, бытует мнение, что они не хотят содействовать банкротным процедурам и стремятся только вывести свои активы.

Однако практика демонстрирует и обратное. Контролирующие лица заинтересованы в том, чтобы управляющий эффективно провел процедуру и минимизировал собственные расходы. Чем больше будут удовлетворены интересы кредиторов, тем меньше придется возмещать в порядке субсидиарной ответственности.

Проблема в том, что формально у контролирующего лица, которого привлекают к субсидиарной ответственности, нет права оспаривать действия управляющего. Такое лицо связано только рамками спора о привлечении к ответственности.

Верховный суд восполнил этот пробел. У контролирующего лица есть законный интерес в должном формировании и расходовании конкурсной массы. Значит, нужно дать возможность защищать этот интерес, а не лишать доступа к правосудию.



Определение ВС РФ от 30.09.2021 № 307-ЭС21-9176

Обзор «Банкротство: обзор ключевых позиций ВС РФ за III квартал»
Поисковый запрос:
БАНКРОТСТВО ВС РФ

Новые Готовые решения для специалистов кадровых служб

В КонсультантПлюс включены новые Готовые решения по кадровым вопросам. Это материалы про особенности установления ненормированного рабочего дня и оформления отпуска по уходу за ребенком, образцы ведения трудовых книжек и др.

Ненормированный день

Ненормированный рабочий день можно установить любым работникам, кроме тех, кому это запрещено, например, работникам с неполным рабочим днем. Некоторым работникам устанавливать такой режим работы рискованно. В частности тем, кому запрещена сверхурочная работа. Или тем, кому установлена предельная норма ежедневной работы, например, работникам с вредными условиями труда 3 или 4 степени. Подробнее о том, каким категориям можно установить ненормированный рабочий день и как это сделать, читайте в Готовых решениях [«Каким категориям работников устанавливается ненормированный рабочий день»](#) и [«Как установить ненормированный рабочий день работнику»](#).

В КонсультантПлюс недавно включены Готовые решения по таким вопросам:

- какая компенсация предусмотрена за работу в режиме ненормированного рабочего дня;
- как утвердить в организации перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем;
- как отменить режим ненормированного рабочего дня работнику;
- как установить режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем при неполной рабочей неделе и др.

Дистанционная работа

В определенных случаях организация имеет право по своей инициативе временно перевести работников на дистанционную работу. Для этого нужно

составить локальный нормативный акт о таком переводе, например положение.

В КонсультантПлюс вы найдете [Образец приказа об утверждении положения о дистанционной работе в организации](#), а также [Образец дополнительного соглашения к трудовому договору о продлении дистанционной работы](#).

А если руководство компании, наоборот, решило вернуть сотрудников с дистанционки в офис, то будут полезны образцы [приказа о переводе работника с дистанционной работы в офис](#) и [заявления работника о выходе с дистанционной работы](#).

Отпуск по уходу за ребенком

В КонсультантПлюс вы найдете ответы на многие вопросы, касающиеся отпуска по уходу за ребенком:

- как оформить декретный отпуск сотруднику в связи с рождением ребенка;
- как составить приказ о предоставлении работнику декретного отпуска;
- есть ли особенности оформления декретного отпуска — отпуска по уходу за ребенком отцу;
- как принять на работу временно-го работника на период отпуска по уходу за ребенком основного работника;
- как составить приказ о выходе из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет на полный рабочий день.

Например, из Готового решения

Как установить ненормированный рабочий день работнику

Оформите перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем. Но при определении режима работы конкретного работника с должностью из перечня, учитывайте, что ненормированный день нельзя установить, например, при неполном рабочем дне. Если препятствий нет, в частности, пропишите в трудовом договоре подробно режим работы, если он отличается от установленного в правилах внутреннего трудового распорядка, документально зафиксируйте продолжительность дополнительного отпуска за такой режим. Еще на практике оформляют приказ об установлении этого режима в процессе работы.

Особенности могут быть у микропредприятий и некоторых некоммерческих организаций. Например, они могут не оформлять указанный перечень.

Оглавление:

1. [Что такое ненормированный рабочий день](#)
2. [Кому можно установить ненормированный рабочий день](#)

[«Можно ли работать дистанционно в декрете — отпуске по уходу за ребенком с сохранением права на пособие по уходу за ребенком»](#) вы узнаете,

что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет сохраняется за работником, если он во время отпуска по уходу за ребенком будет трудиться дистанционно на условиях неполного рабочего времени. С таким работником надо заключить дополнительное соглашение к трудовому договору и зафиксировать неполное рабочее время. Устанавливать полный рабочий день нежелательно — в таком случае ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет может не сохраниться.

Трудовые книжки

С сентября 2021 г. применяется новый порядок ведения и хранения трудовых книжек. В частности, разрешено заполнять трудовые книжки как вручную, так и с помощью технических средств, например штампов. Определен порядок внесения в трудовую книжку записи об отказе от ее ведения. Установлено, что вернуть ее нужно по общему правилу не позже трех рабочих дней со дня подачи заявления. Для учета трудовых книжек и вкладышей, а также их бланков работодатель должен разработать свои формы книг (журналов).

Разобраться в этом помогут Готовые решения в системе КонсультантПлюс. Обновленные образцы записей в трудовую книжку и образцы заполнения других кадровых документов вы найдете в материале [«Путеводитель. Трудовая книжка с 1 сентября 2021 г.»](#).

Недавно включены образцы:

- журнала учета выдачи работнику сведений о трудовой деятельности по форме СТД-Р;
- приказа об утверждении формы книги (журнала) учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- исправления ошибки в фамилии в трудовой книжке.

Напомним, трудовые книжки в бумажном виде работодатели продолжают вести на сотрудников, которые не отказались от этого. Работникам, которые впервые поступают на работу, бумажные трудовые книжки не оформляют. **en**

Новые видеосеминары каждую неделю в системе КонсультантПлюс

Пользователям системы КонсультантПлюс доступны видеосеминары по актуальным темам

Актуальные вопросы

Интересные лекции для себя найдут и юристы, и бухгалтеры, и кадровые специалисты, а также специалисты бюджетных организаций, специалисты по закупкам. В отдельном разделе «Руководителю» собраны семинары, которые могут быть интересны руководителям компаний.

Среди недавно включенных видеосеминаров по таким темам:

- «Охрана труда и спецоценка», лектор — Букина Ольга Александровна;
- «Договор займа: процентная ставка и комиссии», лектор — Башкатов Максим Леонидович;
- «Закупки с участием СМСП по Закону № 223-ФЗ», лектор — Рыжова Надежда Борисовна;
- «Прослеживаемость импортных товаров: расхождение по количеству и возврат», лектор — Климова Марина Аркадьевна;
- «Электронная первичка: новые требования для госсектора», лектор — Гусева Наталия Михайловна.

Перейти к семинарам можно прямо со стартовой страницы системы

мы КонсультантПлюс по ссылке «Видеосеминары». Искать семинары удобно по тематике и автору. Найти нужный семинар также поможет Быстрый поиск КонсультантПлюс.

Короткие, но информативные

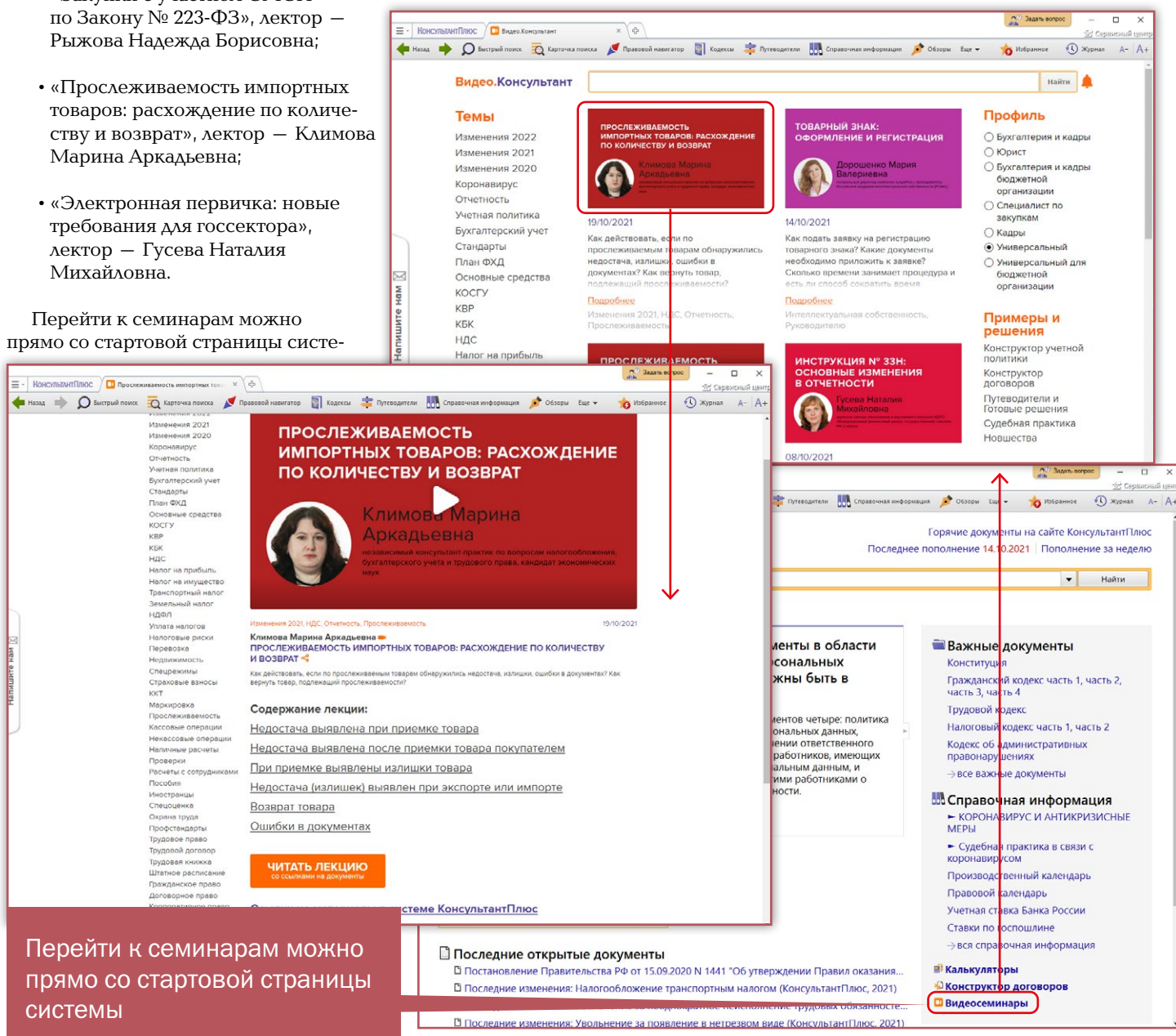
Каждый семинар — это короткий видеоролик (по 10 — 20 минут) по актуальной теме. Видеосеминары ведут авторитетные эксперты, в том числе из профильных министерств и ведомств. Они дают исчерпывающую информацию по теме, рассматривают варианты решения сложных вопросов, приводят ссылки на правовые акты, инструкции и практические материалы, которые вы найдете в системе КонсультантПлюс.

Удобно, что можно воспользоваться навигацией по видео: каждый семинар

разбит на тематические фрагменты и оглавление, кликнув по интересующему пункту, вы сразу перейдете к просмотру нужного фрагмента семинара. Если вы не успеваете посмотреть видео целиком, можно скачать текст со ссылками на НПА и документы, упомянутые лектором, в системе КонсультантПлюс.

Так что лекцию можно посмотреть или прочитать в удобное время и в удобном месте: в перерыве на работе, по дороге домой, вечером дома. 

Анонсы новых видеосеминаров публикуются в соцсетях компании «КонсультантПлюс»



Перейти к семинарам можно прямо со стартовой страницы системы

Ограничения, удаленка и обязательная вакцинация в регионах

Регионы России вводят новые ограничения в связи с ростом заболеваемости COVID-19. Где и какие меры введены, можно узнать в системе КонсультантПлюс

QR-коды

Информацию об ограничениях в регионах пользователи КонсультантПлюс найдут в справочном материале [«Коронавирус \(COVID-19\)»](#).

[Ограничения передвижения и обязательная вакцинация в субъектах Российской Федерации](#).

Основные ограничения — это изоляция отдельных категорий граждан, ужесточение требований к проведению массовых мероприятий и работе организаций, обслуживающих население, в том числе посредством внедрения QR-кодов для привитых и переболевших. Уже более 45 субъектов РФ ввели QR-коды, их необходимо предъявлять при посещении общественных мест.

Например, QR-код может потребоваться для посещения:

- общепита (Мордовия, Костромская, Новгородская области и др.);
- кинотеатров, фитнес-клубов, бассейнов (Пермский край, Воронежская, Нижегородская области и др.);
- торговых центров (Татарстан, Калининградская область);
- массовых мероприятий (Владимирская, Ленинградская, Челябинская области и др.) и т.д.

В некоторых случаях альтернативой QR-коду может служить справка о вакцинации, перенесенном заболевании или свежий ПЦР-тест.

Режим самоизоляции

В отдельных субъектах идет возвращение к практике обязательной самоизоляции пожилых граждан. Например, режим самоизоляции для невакцинированных граждан 60 лет и старше установлен в Оренбургской, Магаданской областях. А в Хакасии пошли еще дальше и обязали всех граждан не покидать места проживания ежедневно после десяти вечера и до шести утра (за исключением установленных случаев).

Перевод на удаленку

В ряде регионов введена обязанность для работодателей по переводу сотрудников на дистанционный режим работы или увеличен процент работников, подлежащих такому переводу.

Например, введена удаленка в Крыму, Ивановской области. В Москве и Московской области с 25 октября 2021 г. подлежат переводу на дистанционный режим работы лица старше 60 лет и не менее 30% от общей численности работников, за исключением сотрудников организаций, деятельность которых не может быть ограничена в соответствии с [Указом Президента РФ от 11.05.2020 № 316](#), и вакцинированных либо перенесших коронавирусную инфекцию граждан.

Обязательная вакцинация

Требования об обязательных прививках введены в большинстве субъектов РФ, в ряде регионов расширили круг граждан, подлежащих обязательной вакцинации, в него добавили, например:

- лиц в возрасте 60 лет и старше — в Татарстане, Башкортостане,

Калужской области;

- работников сферы промышленности и производства на Алтае, в Марий-Эл, Ростовской области;
- учащихся профессиональных и высших учебных заведений Краснодарского края старше 18 лет.

В Тверской области обязали привить работников организаций и предприятий численностью более 100 человек, а также увеличили долю подлежащих вакцинации работников до 80%. Аналогично увеличилась необходимая доля вакцинированных работников в Москве, Смоленской, Самарской, Саратовской областях и др.

Подробную информацию по всем регионам смотрите в справочном материале [«Коронавирус \(COVID-19\)»](#). [Ограничения передвижения и обязательная вакцинация в субъектах Российской Федерации](#).

Поисковый запрос:

🔍 **ВАКЦИНАЦИЯ РЕГИОНЫ.**

Коронавирус: обзор главных событий

Все самые свежие новости по теме коронавируса вы можете увидеть в новостях на стартовой странице системы. Раз в неделю в КонсультантПлюс выходит сводный обзор «Коронавирус: обзор главных событий».

Кроме того, со стартовой страницы по ссылке «Коронавирус и антикризисные меры» можно перейти в обзор [«Перечень мер в связи с коронавирусом \(COVID-19\)»](#), где собрана вся информация по этой теме.

Информация регулярно обновляется.

Коронавирус: судебная практика

Юристам в системе КонсультантПлюс доступна судебная практика в связи с коронавирусом — принятые судами решения собраны в специальном обзоре. К нему можно перейти со стартовой страницы системы из профиля «Юрист» по ссылке [«Судебная практика в связи с коронавирусом»](#). **БН**



КонсультантПлюс consultant.ru

Главный редактор Марианна Скворцова • Выпускающий редактор Ольга Бебко • Литературный редактор Наталья Игумнова
Материалы подготовили Светлана Агаева, Ольга Бебко, Станислав Гаранжа, Давид Фарниев

Верстка Алексей Алтуни • Корректура Ольга Даникина, Елена Реуцкая

© 2021 ЗАО «Консультант Плюс» • Учредитель ЗАО «Консультант Плюс» • Зарегистрировано в Роскомнадзоре, рег. ПИ № ФС77-42966



Адрес редакции 117292, Москва, ул. Кржижановского, 6
Сайт www.consultant.ru; E-mail bulletin@consultant.ru
Телефон/факс +7 495 956 8283 / +7 495 787 9292
Выпуск 01.11.2021