

ГРАНТ КАК НАДЕЖДА И ОПОРА

Предприниматели Сыктывкара о том, как и на что можно выиграть грант для развития собственного дела.
24

ШКОЛА БИЗНЕСА: УРОКИ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

Обучение и бесплатная консультационная поддержка для начинающих и действующих предпринимателей.
30

ПО СЛЕДАМ РОБИН ГУДА

Предприниматель Владимир Торопов о том, как развивать спортивное бизнес-направление и самостоятельно организовать франшизу.
34

ЗАПОВЕДИ ОФИСНОГО ДРЕСС-КОДА

Рекомендации стилиста. Какой наряд выбрать для продвижения по карьерной лестнице?
40

ТЕМА НОМЕРА:

УЖ В БИЗНЕС НЕВТЕРПЕЖ

В Коми введены в массовое обращение новые банкноты — 18
Борьба за пенсию: как сменить НПФ и не потерять деньги — 20
Ставят на крыло — 22
Руководители о применении инструкций на работе — 42



КОНСУЛЬТАНТ
КОМИ

НОВЫЕ

смарт-комплекты КонсультантПлюс

Это
выгодно!



- **Идеальный**
больше информации за те же деньги
- **Актуальный**
всегда свежая информация
- **Доступный**
работает везде, где есть интернет:
можно работать дома, на рабочем месте,
в командировке

- **ФЕДЕРАЛЬНОЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**
- **КОНСУЛЬТАЦИИ ДЛЯ
СПЕЦИАЛИСТОВ**
- **КОММЕНТАРИИ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**
- **ОБРАЗЦЫ ЗАПОЛНЕНИЯ
ДОКУМЕНТОВ**
- **КОНСТРУКТОР ДОГОВОРОВ**



Выбери свой Оптимальный смарт-комплект*



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

consultant.ru



**КОНСУЛЬТАНТ
КОМИ**

www.consultantkomi.ru

*Подробности о смарт-комплектах Основной линейки уточняйте в офисе «КонсультантПлюсКоми» и по телефону (8212) 29-15-51.
ООО «КонсультантПлюсКоми», г.Сыктывкар, ул. Интернациональная, 108/3. Данное предложение не является офертой.

НОВОСТИ

Обзор событий в обществе, актуальные изменения в законодательстве РФ и РК, новые документы
6

СТАРТАП

ПО СЛЕДАМ РОБИН ГУДА

У предпринимателя Владимира Торопова все начиналось с хобби. Сегодня на основе своего увлечения он создал в Республике Коми Федерацию по стрельбе из лука и превратил свою страсть в спортивное бизнес-направление.
34

РАЗЪЯСНЕНИЕ

КОМПЬЮТЕР ВАС ШАНТАЖИРУЕТ? НЕ СОГЛАШАЙТЕСЬ!

Каждый день на ваш компьютер поступает масса бесценной информации, от сохранности которой пользователь находится в зависимости. Какие существуют вирусы, как их не подхватить и не попасть на крючок злоумышленников?
38

ТЕМА НОМЕРА:

УЖ В БИЗНЕС НЕВТЕРПЕЖ

Ставят на крыло
22

Грант как надежда и опора
24

Школа бизнеса: уроки для взрослых
30



ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

ЗАПОВЕДИ ОФИСНОГО ДРЕСС-КОДА

Практикующий стилист советует прислушаться к началу поговорки «встречают по одежке». В какой зависимости находится ваш внешний вид и получение желаемой должности и как разнообразить серость делового стиля?
40

ЗА БУЙКИ НЕ ЗАПЛЫВАТЬ!

Нашу жизнь постоянно окружают инструкции, предупреждения, ограничения и запреты. Руководители Сыктывкара делятся опытом применения инструкций в жизни и на рабочем месте и рассказывают, можно ли ими пренебрегать.
42

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ДЕЛОВОЙ КАЛЕНДАРЬ
МАЙ-ИЮНЬ 2018 Г.
46

.DOC

РЕКЛАМНО-
ИНФОРМАЦИОННОЕ
ИЗДАНИЕ

.DOC

Деловой журнал Консультант Коми
#3 [24] 2018

Учредитель

ООО «КонсультантПлюсКоми»

Адрес редакции и издателя

167000, г. Сыктывкар,
ул. Интернациональная, 108/3
Тел.: 8212 29-15-51
doc@consultantkomi.ru

Главный редактор
Татьяна Владимировна
Озерова

Шеф-редактор
Наталья Бешкарева

Над журналом
работали
Софья Авдеева,
Ольга Осипова

Фото, иллюстрации
Сергей Попов,
Наталья Бешкарева

Дизайн, верстка
Сергей Попов

Адрес типографии
ОАО «Коми
республиканская
типография»,
г. Сыктывкар,
ул. Савина, 81

Заказ № 18-3891

Тираж 3 000 экз.

Подписано в печать
16.05.2018

Дата выхода в свет
выпуска
21.05.2018

Территория
распространения
Республика Коми
Распространяется
бесплатно

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ11-00251 от 13 марта 2014 года выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Коми

«DOC» не является официальным источником правовой и иной информации. Материалы, размещенные в настоящем издании, выступают в качестве поддержки при принятии решений, носят информационный характер и могут являться частным мнением специалиста [ов]. Редакция самостоятельно определяет содержание издания. Полное или частичное воспроизведение или использование иным способом (в том числе в сети Интернет) материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается только с письменного разрешения Редакции, если иное не предусмотрено законом.

Решиться и стать самому себе хозяином

Скорее всего те, кто решил стать предпринимателем, сначала долго сомневались, ведь сегодня завести свое дело в России – рискованное предприятие, и далеко не у всех что-то из этого получается. Но, с другой стороны, сколько вокруг можно услышать и успешных историй. Когда знакомые рассказывают при встрече, как они больше не работают «на чужого дядю», а друзья-предприниматели, давно решившиеся на этот шаг, выглядят на фотографиях в лентах соцсетей такими бодрыми и уверенными. И все равно, окончательно порвать с наемной работой и стать самому себе хозяином что-то мешает. Неуверенность в своих силах, опасение остаться без стабильных финансов или даже отсутствие ясной цели — чего на самом деле вы хотите добиться в жизни.

И тема журнала «Уж в бизнес невтерпех», который вы сейчас держите в руках, как раз обращена в первую очередь к тем, кто стоит на пороге предпринимательства или уже сделал этот шаг.

Из интервью с Владимиром Тороповым можно узнать историю о том, что источником доходов для человека может стать все, что угодно – даже его увлечение. Оно вполне может заставить вас по-новому взглянуть на свои возможности и послужить толчком для поисков идей вашего будущего бизнеса. Статья о бизнес-школе «Синергия» подскажет, где и как можно прокачать свои деловые навыки, если вы недостаточно уверены в них. Одной из главных проблем, с которыми сталкиваются стартаперы, обычно оказывается вопрос начального капитала. Решением этой проблемы может стать грант. Истории людей, который раскрутили свой бизнес, начав с получения граната, можно найти в материале на страницах 24-27.

Помимо этого, в журнале собрано много полезной информации на разные случаи жизни – об изменениях в законах в области пожарной защиты и больничных; проверок предприятий и финансовых сделок.

Мы постарались ответить на возможные вопросы о новых банкнотах, которые поступают сейчас в оборот, а также пообщались с психологом на всегда важную тему, которая становится особенно актуальной в преддверии теплого времени года, – о дресс-коде. А в завершение провели опрос о том, насколько важно (или неважно) соблюдать инструкции и предписания – считать ли их пустой бюрократической формальностью или к ним реально стоит прислушиваться.

Когда идет работа над номером, всегда представляешь себе тех читателей, которым предложенная информация помогает в жизненных трудностях, подсказывает выходы и дает поводы для оптимизма. Не исключено, что после выхода этого номера в свет в нашем регионе обретут жизнь несколько новых успешных бизнес-проектов.



Для бизнеса



Ростелеком

ОФИЦИАЛЬНЫЙ РОССИЙСКИЙ СПОНСОР

Подключите свой бар
к Чемпионату мира по футболу
FIFA 2018™

Интерактивное ТВ + Интернет

RT.RU | 8 800 200 3000

Ростелеком

РЕКЛАМА. «ИНТЕРАКТИВНОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ» — ПРОСМОТР ВИДЕОКОНТЕНТА В РАМКАХ ЦИФРОВОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ. УСЛУГА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ПАО «РОСТЕЛЕКОМ» ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ И ИП. ПОДКЛЮЧЕНИЕ ПРИ ТЕХНИЧЕСКОЙ ВОЗМОЖНОСТИ. СОСТАВ УСЛУГИ РАЗЛИЧЕН ПО РФ. ДОСТУП В ИНТЕРНЕТ В РАМКАХ ПАКЕТА «БЫТЬ В ПЛЮСЕ». ПОДРОБНЕЕ ПО ТЕЛ. 8 800 200 3000 И НА САЙТЕ WWW.RT.RU (18+).



Больничный выдадут без оговорок

Приказ Минздрава России от 28.11.2017 N 953н «О внесении изменений в Порядок выдачи листов нетрудоспособности, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 июня 2011 г. N 624н»

Стало меньше ограничений для сроков больничных по уходу за детьми. Работодателю не придется подсчитывать, сколько дней в году сотрудники были нетрудоспособны, так как ухаживали за болеющими детьми.

Если ребенок младше 7 лет, больничный по уходу за ним на весь период амбулаторного или стационарного лечения будет выдаваться без

оговорок. Пока есть ограничения:

- не более 60 дней в год;
- не более 90 дней в год в случае заболевания из специального перечня.

Отменяется и 120-дневное ограничение для листов нетрудоспособности по уходу за ребенком-инвалидом. Причем получать больничные по уходу за таким ребенком можно будет дольше - пока он не достигнет 18 лет.

Сейчас предел составляет 15 лет.

Изменения коснутся и больничных по уходу за детьми с ВИЧ, онкологией или поствакцинальными осложнениями. Сейчас получить больничный на время пребывания с таким ребенком в стационаре можно, пока он не достиг 15 лет. С 10 апреля этот возраст также увеличился на три года - до 18 лет.

О рискованной валюте предупредят

Федеральный закон от 05.12.2017 N 378-ФЗ «О внесении изменений в статью 9.1 ФЗ «Об ипотеке (залоге недвижимости)» и ФЗ «О потребительском кредите (займе)»

С 24 июня банки должны будут предупреждать потребителей о риске валютных займов.

У кредитных организаций появится обязанность информировать

граждан-заемщиков о повышенных рисках кредита в валюте, отличной от валюты дохода заемщика.

Соответствующая информация должна размещаться там, где креди-

тор принимает заявки на оформление займа или потребкредита. Если заявку можно подать онлайн, сведения должны быть на сайте.



Для авиадебоширов создали «черный список»

Федеральный закон от 05.12.2017 N 376-ФЗ «О внесении изменений в Воздушный кодекс РФ». Вступает в силу 4 июня 2018 года.

Регламентирована процедура отказа в заключении договора воздушной перевозки пассажиру, внесенному в реестр лиц, воздушная перевозка которых ограничена перевозчиком.

Так, о том, что пассажир совершил действия, которые могут подпадать под признаки административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 11.17 КоАП РФ (невыполнение лицами, находящимися на борту воздушного судна, законных распоряжений командира воздушного судна), либо преступления, предусмотренного пунктом «в» части первой статьи 213 УК РФ (хулиганство на воздушном транспорте) или статьей 267.1 УК РФ (совершение из хулиганских побуждений действий, угрожающих безопасной эксплуатации транспортных средств), и совершенного на борту воздушного судна, командир воздушного судна должен проинформировать в письменной форме руководителя или исполняющего обязанности руководителя перевозчика. Копию этого документа пассажиру вручат до того, как он покинет борт самолета. Если же такой авиадебошир откажется получать копию данного документа, то

командир воздушного судна сделает в нем соответствующую отметку.

Решение о том, что пассажира внесли в реестр лиц, воздушная перевозка которых ограничена перевозчиком, будет приниматься на основании постановления, вступившего в законную силу. Оно должно подтвердить, что авиадебоширу назначили административное наказание. Либо ограничение перевозки признается после вступившего в законную силу приговора суда или обвинительного апелляционного приговора о признании лица виновным в совершении на борту воздушного судна преступления. Такое решение принимается в срок не более чем 30 дней со дня получения перевозчиком указанного постановления или размещения в Интернете приговора суда или обвинительного апелляционного приговора.

Пассажира исключают из «черного списка» после того, как истечет один год с даты вступления в силу административного постановления либо приговора суда.

Пассажиру, который внесен перевозчиком в реестр, не откажут в заключении договора воздушной перевозки в нескольких случаях:

- если пассажир возвращается из пункта отправления, единственным способом транспортного сообщения из которого с РФ является воздушная перевозка;
- он подлежит административному выдворению за пределы РФ, депортации или реадмиссии, при условии, что единственным способом транспортного сообщения между РФ и пунктом отправления или пунктом назначения является воздушная перевозка;
- он направляется к месту лечения или обратно;
- сопровождает пассажира из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности к месту лечения или обратно;
- направляется на похороны члена семьи или близкого родственника или обратно, что подтверждается документально.

Перевозчик обязан в письменной форме уведомить авиадебошира о том, что его внесли в реестр лиц, воздушная перевозка которых ограничена данным перевозчиком, а также о случаях, когда пассажиру не может быть отказано в заключении договора воздушной перевозки.



Обойдемся без управляющей компании!

Федеральный Закон от 03.04.2018 N 59-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс РФ»

Подписан закон о прямых договорах, которые могут заключать между собой собственники имущества в многоквартирных домах и ресурсоснабжающие организации.

У поставщиков коммунальных ресурсов и собственников жилья в многоквартирных домах появилась возможность заключать договоры напрямую друг с другом по типовым формам. Это касается заклю-

чения договоров водоснабжения, водоотведения, электроснабжения, газоснабжения, отопления, а также договоров на обращение с твердыми коммунальными отходами. Перейти на «прямые» договоры - без привлечения УК - можно будет, например, по инициативе собственников. Они смогут решить этот вопрос на общем собрании.

В свою очередь и ресурсоснабжа-

ющие компании, и региональные операторы по обращению с твердыми коммунальными отходами также смогут отказаться от работы через управляющие компании. Например, если долг перед ними составит два и более среднемесячных платежа. Задолженность должна быть признана или подтверждена вступившим в силу судебным актом.

Банк не послушал клиента? Заплатит проценты

Федеральный закон от 26.07.2017 N 212-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Гражданского кодекса РФ и отдельные законодательные акты РФ»

С 1 июня банк, который неверно проведет операции с деньгами на счете, заплатит проценты двух видов.

Банки будут уплачивать и проценты за пользование деньгами на счете клиента, и проценты по ст. 395 ГК РФ.

Обязанность возникнет, если банк: — необоснованно спишет деньги со счета; — не выполнит (несвоевременно выполнит) указания клиента о пе-

речислении или выдаче денег.

За зачисление денег не в срок банку придется уплатить лишь проценты по ст. 395 ГК РФ. Новое правило будет применяться к правоотношениям, а также правам и обязанностям, появившимся после 1 июня 2018 года. Например, если будет нарушен договор, заключенный до этой даты, а нарушение возникнет позже нее, правило будет действовать.

В финансовых сделках — концептуальные перемены

Федеральный закон от 26.07.2017 N 212-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Гражданского кодекса РФ и отдельные законодательные акты РФ»

С 1 июня 2018 года вступают в силу многочисленные поправки в ГК РФ, касающиеся финансовых сделок.

Скорректированы и дополнены положения ГК РФ, в том числе о займах, кредитах, факторинге, банковских вкладах, счетах и расчетах, введен новый вид договора — «условное депонирование (эскроу)». Поправки носят концептуальный характер, вводятся новые подходы к регулированию отдельных видов договоров.

Скорректированы нормы ГК РФ о займе с учетом сторон договора и его целей. Предусматриваются положения, направленные на защиту интересов граждан-потребителей. Изменена сумма по договору займа между гражданами, при превышении которой он должен быть заключен в письменной форме, — теперь это сумма, превышающая 10 тыс. рублей (ранее — если сумма займа не менее чем в 10 раз превышала МРОТ).

Уточняется предмет договора финансирования под уступку денежного требования (договору факторинга), конкретизированы права финансового агента (фактора) на суммы, полученные от должника, с учетом целей уступки денежного требования.

Устанавливаются особенности договора банковского вклада, удостоверяемого сберегательным или депозитным сертификатом, а также банковского вклада, предметом которого является драгоценный металл.

Часть внесенных поправок коснулась договоров банковского счета. Так, в частности, уточняются общие положения о банковском счете, поло-

жения о совместном, номинальном счете и счете эскроу. Устанавливаются особенности правового регулирования специальных видов счетов (банковского счета в драгоценных металлах и публичного депозитного счета).

Определены особенности расчетов без открытия банковского счета, изложены в новой редакции положения о расчетах по аккредитиву, установлены особенности переводного (трансферабельного) аккредитива.

ГК РФ дополняется новой главой 47.1 «Условное депонирование (эскроу)». По данному договору депонент передает на депонирование эскроу-агенту имущество в целях исполнения своих обязательств по его передаче другому лицу (бенефициару). Эскроу-агент обязуется обеспечить сохранность этого имущества и передать его бенефициару при возникновении указанных в договоре оснований.

Одновременно вступают в силу необходимые поправки в ряд других законодательных актов. Так, например, с учетом новых положений ГК РФ устанавливаются особенности обращения взыскания на имущество, переданное на депонирование эскроу-агенту, и взыскания на денежные средства должника, находящиеся на публичном депозитном счете.

Устрой себе проверку по Трудовому кодексу

Письмо Роструда от 07.03.2018 N 837-ТЗ «О добровольном внутреннем контроле (самоконтроле) работодателями соблюдения требований трудового законодательства»

Рострудом даны методические рекомендации по добровольному внутреннему контролю (самоконтролю) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Методические рекомендации рекомендованы для всех работодателей (физических лиц и юридических лиц, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности). Работодатель добровольно принимает решение о проведении внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Такой внутренний контроль (самоконтроль) проводится ежегодно на основании локального нормативного акта работодателя. Предлагается несколько вариантов внедрения системы внутреннего контроля:

- при помощи создания внутри организации работодателя, службы внутреннего контроля и/или назначения контролера (руководителя службы внутреннего контроля) при условии численности работников организации свыше 250 человек;
- «самоинспектирование» с использованием интерактивного сервиса «Электронный инспектор».

Также приводится методика апробации системы добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

ФНС раскрыла нюансы проведения налоговых проверок

Письмо ФНС России от 06.03.2018 N ЕД-4-2/4335@

Налоговики выпустили письмо, из которого можно понять, в каких случаях у налогоплательщиков невелики шансы оспорить решение по проверке. А значит, лучше не тратить время на бесперспективный спор.

Запросить пояснения - обязанность налогоплательщиков

ФНС сообщила, что инспекция обязана направить требование о представлении пояснений, если в ходе камеральной проверки выявлены ошибки, противоречия, несоответствия.

К сожалению, налоговики не пояснили, будет ли нарушение этой обязанности основанием для отмены решения по проверке. Отметим, что в судебной практике такие случаи встречались. Однако, если это лишь единственное основание для оспаривания решения, на его отмену лучше не рассчитывать. Ведь в перечне без-

условных оснований для признания документа недействительным такого основания для отмены нет.

Недостатки, связанные с актом проверки

По мнению ФНС, то, что проверяющие не составили акт по итогам проверки, не вручили или не направили его, а также не уведомили об отсутствии выявленных нарушений в установленный срок, не подтверждает показателей декларации или расчета. Кроме того, это не свидетельствует о том, что вы правильно, полностью исчислили налоги и своевременно заплатили их.

Налоговики обращают внимание, что нарушение срока составления и направления акта или решения не является безусловным основанием для смягчения ответственности.

Из-за перечисленных фактов не получится избежать и штрафов.

Нарушение процессуальных сроков не повод для отмены решения по проверке

ФНС разъяснила, что не влечет безусловную отмену решения инспекции нарушение, в частности, сроков проведения камеральной и выездной проверок. Действительно, если это единственное основание для оспаривания, то добиться успеха практически нереально.

Полномочия вышестоящих налоговых органов отменять решения инспекций ограничены трехлетним сроком.

По мнению ФНС, вышестоящий налоговый орган вправе отменять и изменять решения нижестоящих налоговиков в случае, когда их решения не соответствуют налоговому законодательству, в пределах трех лет после окончания контролируемого налогового периода. Точка зрения ФНС совпадает с позицией ВС РФ.

Новшества для кадровиков

Приказ Росстандарта от 25.05.2017 N 435-ст «О внесении изменений в приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 8 декабря 2016 г. N 2004-ст «Об утверждении национального стандарта РФ»

Оформлять документы по новому стандарту кадровики смогут с июля 2018 года.

Новый ГОСТ по оформлению документов заменит старый. Стандарт не обязателен, однако его применение поможет оформлять кадровые документы единообразно. Вот несколько новшеств для кадровика:

— появятся новые реквизиты документа: отметка об электронной под-

писи и гриф ограничения доступа к документу;

— в отметке о заверении копии документа можно будет указать, где хранится подлинник. Это касается случаев, когда копию представляют в другую организацию;

— названы предпочтительные шрифты для реквизитов документа.

Какая она - минимальная зарплата в Коми?

«Региональное соглашение между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов РК» и Региональным объединением работодателей Союз промышленников и предпринимателей РК о минимальной заработной плате в РК» [заключено в г. Сыктывкаре 13.03.2018 N 11]

Установлено, что размер минимальной заработной платы в Коми равен минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; минимальная заработная плата в Республике Коми - минимальный размер месячной заработной платы работника при условии, что работник полностью отработал месячную норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

В Соглашении определены обязательства сторон. Установлено, что Соглашение действует в отношении всех работодателей, являющихся членами Регионального объединения работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, заключившего Соглашение; работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения; органов государственной власти Республики

Коми, иных государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, государственных или муниципальных учреждений; всех работников, состоящих в трудовых отношениях с перечисленными работодателями.

Признано утратившим силу Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Республике Коми от 28.12.2016 г N 149.

В соответствии с частью первой статьи 5 данный документ вступил в силу с 13 марта 2018 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года. Документ действует по 31 декабря 2018 года.

О доходах и расходах вашей организации расскажут всем

Приказ ФНС России от 29.12.2016 N ММВ-7-14/729@ «Об утверждении сроков и периода размещения, порядка формирования и размещения на официальном сайте Федеральной налоговой службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений, указанных в пункте 1.1 статьи 102 Налогового кодекса РФ»

1 июня 2018 года на сайте ФНС России осуществляется первое размещение наборов открытых данных об организациях.

Речь идет о наборах открытых данных, которые формируются в соответствии с пунктами 3 и 4 Порядка, утвержденного Приказом ФНС России от 29.12.2016 N ММВ-7-14/729@.

Среди открытых сведений можно будет найти данные:

- о суммах недоимки и задолженности по пеням и штрафам;
- о налоговых правонарушениях и мерах ответственности за их совершение;
- о применяемом организацией

специальном налоговом режиме и о ее участии в консолидированной группе налогоплательщиков;

- о среднесписочной численности работников организации;
- об уплаченных организацией суммах налогов и сборов, о суммах страховых взносов;
- о суммах доходов и расходов по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности организации.

Указанные сведения будут размещаться на сайте ФНС России ежегодно 1 июня.



Давайте помиримся до суда!

Постановление Пленума ВС РФ от 18.01.2018 N 1

Верховный суд РФ предлагает сторонам мириться по новым правилам.

Законопроект призван дать сторонам больше возможностей для урегулирования споров. Вводится новый институт примирения сторон, а также корректируются некоторые положения о медиации.

Примирение сторон по общему правилу будет возможно на любой стадии производства по делу и при исполнении судебного постановления. Об этом могут ходатайствовать стороны, также примирение может предложить суд.

Вводятся отдельные виды примирительных процедур:

1. Переговоры. Предполагается, что они будут проходить на условиях, определенных сторонами. Законом или договором могут быть предусмотрены случаи, когда переговоры должны проводиться в обязательном порядке.

2. Сверка документов. Этот вид примирительных процедур может применить суд, если решит, что ознакомление стороны с документами может позволить урегулировать спор. Речь идет о письменных доказательствах, с которыми сторона не была ознакомлена до предъявления иска или до начала судебного разбирательства. Срок процедуры - не более месяца.

3. Медиация. Проводится по закону

о медиации. Кстати, согласно проекту профессиональными медиаторами смогут быть судьи в отставке.

4. Судебное примирение. Эта процедура будет проводиться с участием судебного примирителя. Ее можно применить на любой стадии производства по делу. Регламент проведения судебного примирения утвердит Верховный суд.

Все эти виды будут доступны как в арбитражном, так и в гражданском и административном судопроизводстве. Результатом примирительных процедур может быть мировое соглашение, частичный или полный отказ от иска или признание иска, соглашение по обстоятельствам дела и другие результаты.

Потребителей в регионе научат защищать свои права

Распоряжение Правительства РК от 03.04.2018 N 168-р «Об утверждении региональной программы «Обеспечение прав потребителей в Республике Коми в 2018 - 2020 годах»

Программа разработана в целях развития системы обеспечения прав потребителей в Республике Коми, направленной на минимизацию рисков нарушения законных прав и интересов потребителей, а также обеспечения необходимых условий для их эффективной защиты.

К задачам программы отнесены организация региональной системы защиты прав потребителей; повышение уровня правовой грамотности

населения и формирование у населения навыков рационального потребительского поведения; создание условий для повышения качества и безопасности реализуемых товаров, работ и услуг.

Установлено, что реализация мероприятий программы осуществляется в рамках средств, выделяемых на финансирование текущей деятельности ответственного исполнителя и участников программы.

Новый ГОСТ противопожарной защиты

Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 57974-2017 Производственные услуги. Организация проведения проверки работоспособности систем и установок противопожарной защиты зданий и сооружений. Общие требования

С 1 мая компании России обязаны проверять системы противопожарной защиты по новому ГОСТу:

- руководитель должен не реже одного раза в квартал организовывать проверку работоспособности систем:
- автоматической пожарной сигнализации;
- оповещения и управления эвакуацией.

Не реже одного раза в полгода требуется проверять системы:

- противодымной защиты;
- автономных и автоматических установок (устройств) пожаротушения;

— внутреннего противопожарного водопровода.

По ГОСТу руководителем является собственник объекта защиты или лицо, которое владеет им на законном основании. Он утверждает график плановых проверок систем противопожарной защиты. Проверять их внепланово нужно будет по мере необходимости силами специалистов из штата компании или экспертной организации. Если обнаружатся неисправности или повреждения, руководитель должен будет привлечь компании, которые занимаются монтажом,

ремонтom и техобслуживанием таких систем.

ГОСТ содержит и другие требования. Обязательность его применения следует из Правил противопожарного режима в РФ.

Напомним, за нарушение требований пожарной безопасности по общему правилу грозит предупреждение или штраф:

- для должностных лиц - от 6 тыс. до 15 тыс. руб.;
- для компаний - от 150 тыс. до 200 тыс. руб.



За взятку — арест имущества

Проект федерального закона N 430595-7 «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»

Президент РФ предлагает ввести арест имущества за взятку от имени юридического лица в качестве исполнительской меры по делу об административном правонарушении.

Законопроектом устанавливается, что в целях обеспечения исполнения постановления о назначении административного наказания за совершение правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 КоАП РФ, применяется арест имущества юридического лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении.

Вопрос о принятии указанной меры будет рассматриваться судом на основании мотивированного ходатайства прокурора, а исполнение

определения суда о наложении ареста на имущество будет осуществляться в порядке, установленном законодательством об исполнительном производстве. Предусматривается, что наложение ареста на денежные средства, находящиеся на счетах в банках, допускается только в случае отсутствия у юридического лица иного имущества.

Законопроектом вводится сокращенный срок направления вступившего в законную силу постановления для исполнения судебному приставу, а также закрепляется право обжалования юридического лицом принятого решения.

Одновременно предусматривается, что юридическое лицо может быть освобождено

от административной ответственности за правонарушение, предусмотренное статьей 19.28 КоАП РФ «Незаконное вознаграждение от имени юридического лица», если оно способствовало выявлению данного правонарушения, проведению административного расследования или выявлению, раскрытию и расследованию преступления, связанного с данным правонарушением, либо в отношении этого юридического лица имело место вымогательство (при этом данное положение не будет распространяться на правонарушения, совершенные в отношении иностранных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций при осуществлении коммерческих сделок).

На доходы от макулатуры — никаких налогов!

Проект федерального закона N 1039273-6 «О внесении изменений в статью 217 части второй Налогового кодекса РФ»

Разработчиками законопроекта предлагается освободить физических лиц от уплаты НДФЛ с доходов, получаемых от реализации макулатуры, образующейся у указанных лиц в быту и принадлежащей им на праве собственности.



Когда работник не дождался зарплаты

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ (по вопросам совершенствования механизмов обеспечения своевременности и полноты выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику)»

Минтруд России предлагает наделить трудовую инспекцию правом принудительного взыскания долгов по зарплате без решения суда.

Согласно проекту принудительное исполнение работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и указанных выплат будет осуществляться подразделениями ФССП России на основании решения государственного инспектора труда, принятого в случае невыполнения работодателем в срок законного пред-

писания об устранении нарушений трудового законодательства, связанных с выплатой работнику заработной платы.

Работодатель, не согласный с решением о принудительном исполнении, вправе его оспорить в суде в течение десяти дней со дня получения.

Согласно проекту решение о принудительном исполнении не принимается в случаях, когда между работником и работодателем заключено соглашение о реструктуризации выявленной задолженности по зара-

ботной плате. Проектом предусматривается, что положения о взыскании не будут распространяться на лиц, занимающих должности единоличного исполнительного органа, его заместителей, членов коллегиального исполнительного органа, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера банка, руководителя, главного бухгалтера филиала банка, членов совета директоров (наблюдательного совета) банка, контролирующих банк лиц, определяемых в соответствии с законодательством о банкротстве.

За ложь покупателю — солидные штрафы

Проект федерального закона N 428033-7 «О внесении изменений в Кодекс РФ об административных правонарушениях»

В Госдуму внесен законопроект, предусматривающий значительное увеличение размеров административных штрафов за введение потребителей в заблуждение.

По проекту штраф для должностных лиц составит от 30 тыс. до 40 тыс. руб., а для компаний - от 300 тыс. до 400 тыс. руб. Столько придется заплатить, если продать товары, выполнить работы или оказать услуги при отсутствии:

- информации об изготовителе, исполнителе, продавце;
- других сведений, которые по законодательству нужно предоставлять

потребителям. Сюда можно отнести, например, сведения о самом товаре.

Как и сейчас, вместо штрафа смогут ограничиться предупреждением. Планируется увеличить, хотя и не так значительно, штрафы и за другие нарушения в сфере производства и продажи продукции. Так, если не выполнить требования ряда техрегламентов, будет грозить штраф:

- от 25 тыс. до 50 тыс. руб. (сейчас - от 10 тыс. до 20 тыс. руб.) - для должностных лиц;
- от 250 тыс. до 500 тыс. руб. (сейчас - от 100 тыс. до 300 тыс. руб.) - для компаний.



ЦИТ РК:

Медицинская карта теперь доступна и в электронном виде

Больше не надо приезжать ранним утром в поликлинику, чтобы получить талон, стоять в очередях, терять время и нервы. Теперь многие услуги в сфере здравоохранения доступны через портал Госуслуг.

Удобные услуги

Правительство РФ утвердило перечень государственных услуг в сфере здравоохранения, которые граждане смогут получить через портал Госуслуг в течение 2018 года. В Республике Коми в их число вошли:

- запись на прием к врачу;
- получение сведений о прикреплении к медицинской организации;
- получение сведений об оказанной медицинской помощи, содержащихся в электронной медицинской карте.

Медицинская карта - в электронном виде

Еще один удобный сервис, доступный большинству жителей региона на портале Госуслуг, - сведения об

оказанной медицинской помощи или электронная медицинская карта. Она представляет собой электронный аналог бумажной карты (истории болезни) человека. В карте содержатся информация об оказанных услугах в системе обязательного медицинского страхования, данные о пациенте. В ней можно посмотреть историю посещений медицинских организаций и конкретных врачей.

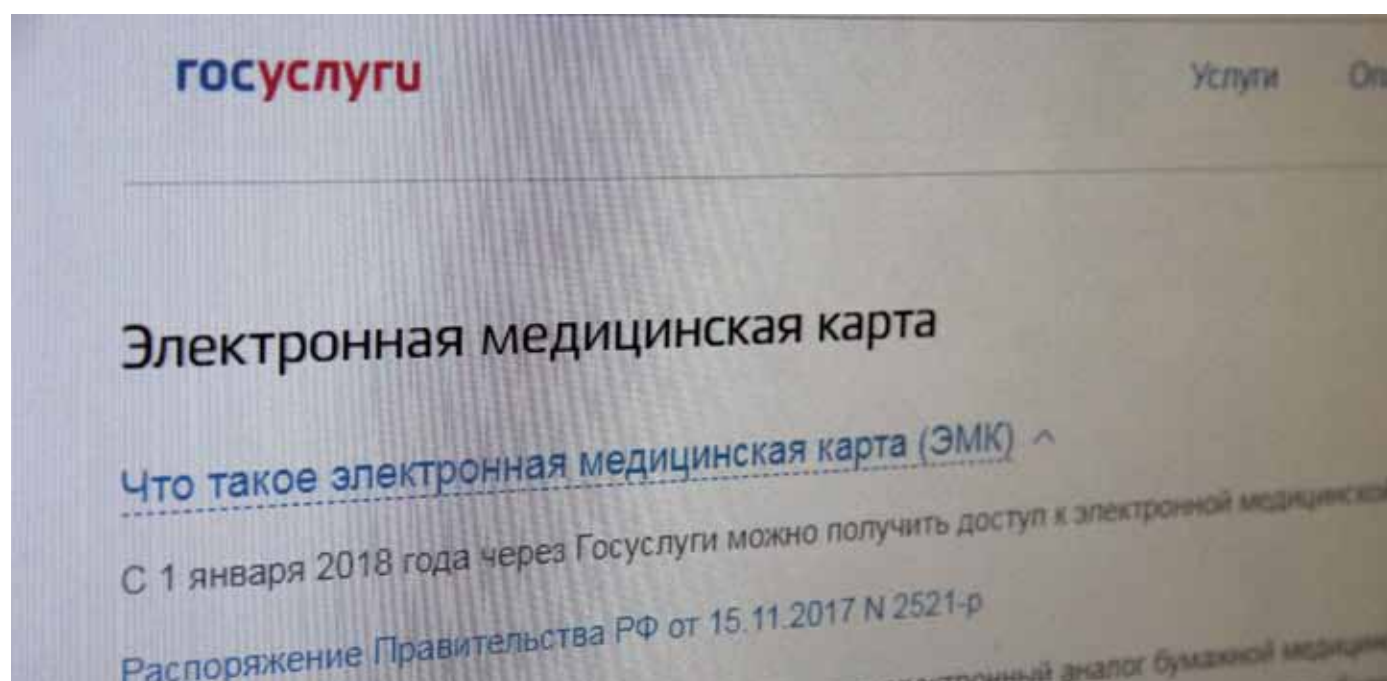
Как получить

Для оформления большинства услуг в сфере здравоохранения необходима подтвержденная учетная запись на портале Госуслуг. Получить ее можно в центрах обслуживания. Карта центров обслуживания доступна

по ссылке - <https://esia.gosuslugi.ru/public/ra/?fts=reg>.

Ответственность за внесение на портал информации о прикреплении, времени приема специалистов и наличии талонов остается за медицинскими организациями. При возникновении затруднений рекомендуется обращаться в регистратуру поликлиник или по телефону 8-800-200-8212 Регионального центра телефонного обслуживания.

Медицинские услуги на портале Госуслуг - это просто и удобно. Можно найти ближайшую к месту проживания поликлинику, записаться на прием к врачу онлайн или перенести его, получить сведения из своей электронной медицинской карты. И все это - без очередей и лишней нервозности.



Госинспекция труда по РК:

Нет рисков – не проверок

Еще с марта прошлого года Государственная инспекция труда при организации плановых проверок работодателей начала использовать риск-ориентированный подход. Тогда всех работодателей разделили на пять групп риска, от которых и зависела периодичность плановых проверок. Однако в этом году критерии, по которым их могут перевести в другую категорию риска, изменились.



Так, в зависимости от «благонадежности» работодателя сотрудники Государственной инспекции труда приходили к нему с проверками с разной периодичностью. К работодателям:

- из категории высокого риска – один раз в 2 года;
- из категории значительного риска – один раз в 3 года;
- из категории среднего риска – не чаще чем один раз в 5 лет;
- из категории умеренного риска – не чаще чем один раз в 6 лет;
- для работодателей, отнесенных к низкому уровню опасности, проведение плановых проверок не предусмотрено.

В начале 2018 года Правительство РФ расширило перечень случаев, при наступлении которых главный госинспектор труда принимает решение о снижении или повышении категории риска, к которой отнесена деятельность юрлиц и ИП, являющихся работодателями.

Так, категорию риска будут понижать, если у хозяйствующего субъекта в течение трех лет не было:

- фактов смертельного и тяжелого травматизма;
- наличия не выплаченной в установленный срок заработной платы;
- вступивших в законную силу постановлений по делам об административных правонарушениях, предусматривающих административную ответственность за нарушения трудового законодательства и государственных нормативных требований охраны труда.

При этом решение о снижении категории риска будет приниматься при отсутствии всех указанных случаев и не чаще одного раза в год.

Главный государственный инспектор труда сможет принять решение о повышении категории риска, к которой отнесена деятельность юрлиц и ИП, являющихся работодателями,

в случае, если на предприятии в течение последних трех лет произошел несчастный случай со смертельным исходом, признанный связанным с производством.

Уточняется, что при принятии решения об отнесении деятельности работодателей к соответствующей категории риска будет применяться индивидуальный подход в отношении юрлиц и ИП со среднесписочной численностью работников свыше 1 тысячи человек.

Подробнее с нововведениями можно ознакомиться в Постановлении Правительства РФ от 9 февраля 2018 года № 134 «О внесении изменений в приложение к Положению о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Они начали действовать с 27 февраля 2018 года.

Отделение Национального банка РК:

В Коми введены в массовое обращение новые банкноты

В прошлом году 12 октября Банк России ввел в обращение новые банкноты номиналом 200 и 2000 рублей. В крупные города Коми они поступили в достаточном количестве и все чаще стали встречаться в повседневной жизни. Однако появление в обиходе новых и пока непривычных купюр вызывает у жителей региона ряд вопросов. Дадим разъяснения на некоторые из них.

Как определить подлинность новых банкнот?

Естественно, когда жители Коми получают незнакомые банкноты на сдачу в магазинах и банках, у них появляется сомнение – а действительно ли они подлинные? Между тем, банкноты новых номиналов содержат целый комплекс модернизированных защитных признаков. Более подробная информация размещена на сайте Банка России www.cbr.ru. Она содержит не только изображение денежных знаков, но и описание их защитных признаков.

Почему решили выпустить новые банкноты?

Фактор, на который в первую очередь ориентировался Банк России, – это снижение и поддержание инфляции на целевом уровне 4%. В марте этого года инфляция в стране составила 2,4%.

Анализ международного опыта показывает, что в странах с более низкой инфляцией появляется востребованность банкнот меньших номиналов. В том числе банкнот с промежуточными номиналами, кратными 20 (20, 200, 2000).

В чем преимущество введения новых банкнот?

Гражданам станет удобнее осуществлять с помощью наличных средств розничные платежи. Появится возможность набирать требуемую сумму меньшим количеством банкнот, что также ускорит процесс расчетов.

Например, сейчас, чтобы сделать платеж без сдачи на сумму 4 900 рублей, требуется как минимум девять банкнот: четыре раза по 1000, 500 и четыре раза по 100 рублей. С введением новых номина-

лов можно будет обойтись пятью: 2 раза по 2000, 500 и 2 раза по 200 рублей.

Увеличится ли количество денег в обращении?

Выпуск в обращение новых банкнот приведет к некоторому снижению в обращении количества банкнот смежных с ними номиналов. Так, с вводом в обращение банкноты номиналом 200 рублей снижается потребность в банкнотах номиналами 100 и 500 рублей. А введение банкноты номиналом 2000 рублей приведет к снижению числа банкнот номиналом 1000 рублей. При этом объем (сумма) наличных денег в обращении не увеличится.

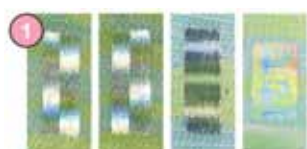
Новые банкноты не являются памятными. Это законное средство платежа, и его обязаны принимать в магазинах и предприятиях сервиса наряду с другими банкнотами действующего банкнотного ряда. В том случае, если новые банкноты откажутся принимать к оплате, граждане могут обратиться с жалобой в Роспотребнадзор или Банк России. Подать жалобу можно:

- в электронном виде через интернет-приемную Банка России (www.cbr.ru/Reception)
- или направить письменное обращение на почтовый адрес: 167000, Сыктывкар, ул. Ленина, д. 53, отделение НБ Коми.

Более подробная информация о проверке банкнот на подлинность размещена на сайте Банка России www.cbr.ru. Она содержит не только изображение денежных знаков, но и описание их защитных признаков.



На банкноте в 200 рублей изображены памятник затонувшим кораблям в Севастополе и вид на Херсонес Таврический.

**ПРИ НАКЛОНЕ**

На однотонном поле при изменении угла зрения становится видимым число «200», каждая цифра которого имеет свою окраску. При повороте банкноты на 180° (без изменения угла зрения) окраска каждой цифры меняется. При изменении угла зрения становится видимым символ рубля, который в зависимости от расположения банкноты выглядит темным на светлом фоне или светлым на темном фоне.

НА ОЩУПЬ

Текст «Билет Банка России», штрихи по краям банкноты и число «200» имеют повышенный рельеф.

**НА ПРОСВЕТ**

Защитная нить имеет вид темной полосы со светлой повторяющейся аббревиатурой «ЦБ РФ». Многоцветный комбинированный водяной знак выполнен с плавными переходами от светлых участков к темным в сочетании с контрастными.

ПРИ УВЕЛИЧЕНИИ

Часть фрагментов изображения содержит мелкие графические элементы, включая надписи, орнаменты, изображения представителей флоры и фауны полуострова Крым.



На купюре в 2000 рублей изображены мост из Владивостока на остров Русский и космодром Восточный.

**ПРИ НАКЛОНЕ**

На однотонном поле при изменении угла зрения становится видимым число «2000», каждая цифра которого имеет свою окраску. При повороте банкноты на 180° (без изменения угла зрения) окраска каждой цифры меняется. При изменении угла зрения становится видимым символ рубля, который в зависимости от расположения банкноты выглядит темным на светлом фоне или светлым на темном фоне.

НА ПРОСВЕТ

Защитная нить имеет вид темной полосы со светлой повторяющейся аббревиатурой «ЦБ РФ». Многоцветный комбинированный водяной знак выполнен с плавными переходами от светлых участков к темным в сочетании с контрастными светлыми участками.

**НА ОЩУПЬ**

Текст «Билет Банка России», штрихи по краям банкноты и число «2000» имеют повышенный рельеф.

ПРИ УВЕЛИЧЕНИИ

Часть фрагментов изображения содержит мелкие графические элементы, включая надписи, орнаменты, изображения представителей флоры и фауны Дальнего Востока.



Пенсионный фонд РФ по РК:

Борьба за пенсию: как сменить НПФ и не потерять деньги

Жители Коми регулярно обращаются в Пенсионный фонд с жалобами на неправомерные действия негосударственных пенсионных фондов. Так, в прошлом году у 90 жителей региона, а за первый квартал этого года у 12 человек появились сомнения в том, что их пенсионные накопления инвестированы в надежный фонд. Что становится причиной жалоб и что предпринять тем, кто стал жертвой мошенников от НПФ, рассказала заместитель управляющего отделением Пенсионного фонда РФ по Коми Людмила Опертерно.

— Людмила Дмитриевна, давайте начнем с того, что такое пенсионные накопления и у кого они есть?

— Пенсионные накопления или пенсионный капитал есть у граждан, которые родились в 1967 году и позднее и еще не вышли на пенсию. Сформировался он из взносов работодателя на накопительную пенсию. Эти взносы уплачивались до 2014 года. Затем, как вы знаете, был установлен мораторий на отчисления на накопительную пенсию, и все взносы теперь идут на страховую пенсию.

При этом уже сформированный пенсионный капитал никуда не делся. Эти средства вы можете продолжать инвестировать, наращивать их за счет инвестиционного дохода.

— Получается, вокруг этих пенсионных накоплений и творятся разного рода сомнительные дела со стороны негосударственных пенсионных фондов?

— Не могу упрекнуть в этом все негосударственные пенсионные фонды, но агенты некоторых из них действуют не всегда корректно.

— Как именно?

— В первую очередь, это неправомерный перевод средств в НПФ. Однажды гражданин получает СМС с примерно таким текстом: «Спасибо, что перевели пенсионные накопления в наш НПФ» или, зайдя в Личный кабинет Пенсионного фонда России, обнаруживает себя клиентом какого-либо негосударственного фонда. При



этом никаких действий по переводу своих средств в эти структуры он не совершал. Гражданин в недоумении и обращается к нам за разъяснениями.

— Как это могло произойти?

— Агенты используют различные схемы. Первый вариант: они проводят поквартальные обходы, представляясь сотрудниками Пенсионного фонда, и просят предоставить данные паспорта и СНИЛС. Затем сами, без ведома гражданина, заполняют заявление и договор по переводу средств в свой НПФ.

Второй вариант: гражданин заключает кредитный договор с каким-либо

банком. В договоре мелким шрифтом прописано согласие на перевод пенсионных накоплений в НПФ. Человек ставит подпись, не вдаваясь в смысл текста, и оказывается клиентом фонда.

— Какие еще нарушения со стороны НПФ вы фиксируете?

— Неправомерное удержание средств в каком-либо НПФ. Допустим, человек решил поменять фонд и ставит в известность об этом нынешнего страховщика. Фонду, разумеется, невыгодно терять клиента, он составляет новый договор с более поздней датой и оставляет накопления у себя.

— Людмила Дмитриевна, а разве есть между НПФ существенная разница? Доходы у них, наверное, примерно одинаковые. Да и суммы накоплений у многих граждан невысоки. Стоит ли из-за этого переживать?

— Даже если для человека неприципиально, кто управляет его пенсионными накоплениями, есть одна существенная опасность – потеря инвестиционного дохода. Начиная с 2015 года менять страховщика без потери инвестиционного дохода можно не чаще одного раза в пять лет. Если меняете чаще, теряете инвестиционный доход с года последней фиксации, новому фонду средства передаются без него. В историях с нечистоплотными агентами НПФ граждане часто несут такие потери, потому что накопления переводятся без учета этого временного ограничения.

— **О каких суммах идет речь?**

— Мы не имеем такой информации. Но, по словам клиентов, их потери составляют от 20 до 50 тысяч рублей, иногда больше.

— **Что делать человеку, если он попал в такую ситуацию?**

— В первую очередь, рекомендуем обратиться в территориальный орган ПФР для получения консультации по поводу дальнейших действий. Также можно обратиться в НПФ, в который были переведены средства. В ряде случаев страховщики находят воз-

можные варианты урегулирования проблемы и компенсации убытков. Если этот вариант не работает, можно обратиться с заявлением в суд на неправомерные действия по переводу пенсионных накоплений.

— **Из-за таких действий НПФ граждане перестают им доверять...**

— Надо понимать, что на рынок управления пенсионными накоплениями сейчас допущены 38 самых крупных и надежных фондов. Большинство из них могут существенно увеличить ваш пенсионный капитал. Нарушения,

о которых мы говорим, это результат непрофессионализма агентов НПФ. Действуя неправомерно, они формируют о своем фонде нелестное мнение.

Эту проблему могло бы решить изменение законодательства в части ответственности и методов работы агентов. И, к слову, такие инициативы уже есть. Например, предлагается ограничить маркетинговые возможности агентов и обязать их представлять расчет потерь инвестдохода. Добыть такую информацию недобросовестным агентам сложно, тем самым процесс перевода накоплений усложнится.



Ставят на крыло

В Коми действует несколько учреждений, которые призваны создать в республике комфортные условия для развития предпринимательства и поддержать тех, кто готов вступить в самостоятельный бизнес. Одно из таких учреждений столицы региона – «Городской центр предпринимательства и инноваций». Его главная цель – обеспечить такие условия, чтобы на территории Сыктывкара создавались новые предприятия. И, что немаловажно, чтобы они успешно развивались, адаптировались к условиям внешнеэкономической среды и, окрепнув, становились на крыло.

Основные функции Городского центра предпринимательства и инноваций Сыктывкара



«Городской центр предпринимательства и инноваций» Сыктывкара является оператором конкурсов АМО ГО «Сыктывкар» по предоставлению различных видов господдержки за счет бюджета города.

1. Организация обучения субъектов малого бизнеса, в том числе начинающих предпринимателей, в целях получения грантов

2. Консультационно-методические услуги субъектам малого бизнеса по следующим вопросам:

- 2.1. Начало и организация бизнеса, составление бизнес-проектов;
- 2.2. Налоговое законодательство, в том числе помощь в государственной регистрации;
- 2.3. Пенсионное законодательство;
- 2.4. Юридическая помощь;
- 2.5. Бухгалтерский учет;
- 2.6. Поддержка в сфере инноваций

3. Предоставление помещений субъектам малого бизнеса в аренду на льготных условиях

4. Организация бизнес-семинаров, консультационных встреч

5. Реализация мероприятий муниципальной подпрограммы по развитию и поддержке малого и среднего предпринимательства (конкурсный отбор бизнес-проектов, заявок на предоставление субсидий, конкурсы среди профессионалов)

6. Организация городских ярмарок, выставок

Ирина Зимина, председатель Координационного совета Коми регионального экспертного управленческого общества, к.э.н., доцент:

Кто имеет шанс стать предпринимателем?

— Предприниматель – это владелец капитала, собственного бизнеса, управляющий им, часто совмещающий (особенно на первой стадии функционирования собственного дела) функции собственника с личным производительным трудом.

Предпринимателем сможет стать тот, кто:

- Уверен, что собственное дело – это главная цель (мечта), и точно знает, чем хочет заниматься.
- Способен инициировать новые идеи, проекты, деятельность.
- Готов в течение длительного времени работать, не считаясь со временем, учиться на чужих ошибках и извлекать уроки из собственных.
- Имеет опыт работы в выбранной области, необязательно управленческий.
- Уверен, что может продать свой товар или услугу.
- Располагает первоначальным капиталом для начала бизнеса (пусть даже небольшим).
- Готов рисковать – но разумно!

Если говорить о личных характеристиках, то, например, Управление по делам малого бизнеса (при Федеральном правительстве США) считает, что предпринимателю должны быть присущи следующие пять наиважнейших характерных черт, гарантирующих ему успех в самом рискованном предприятии:

1. энергия, умение заставить работать;
2. умение думать;
3. умение строить взаимоотношения с людьми;
4. коммуникабельность;
5. знание техники и технологии.

КАКУЮ ПОМОЩЬ ОКАЖУТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ СЫКТЫВКАРА В ГЦПИ

Вид господдержки	Кто может ее получить	Условия получения
1. Имущественная 1.1. аренда на льготной основе муниципального имущества (нежилого помещения), закрепленного за МБУ «ГЦПИ» на праве договора безвозмездного пользования во временном пользовании (г. Сыктывкар, ул. Орджоникидзе, д. 50). Величина арендной платы (ставка) за 1 кв.м в месяц, без НДС - 500 рублей	— зарегистрированные на территории МОГО «Сыктывкар» в соответствии с ФЗ от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»; — отнесенные к категории субъекта малого и среднего предпринимательства (МСП) и соответствующие условиям, установленным статьей 4 ФЗ от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ» для данной категории	Через открытый по числу участников специализированный конкурс в отношении муниципального имущества, предоставляемого в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства. Претендент должен осуществлять ремесленную деятельность в соответствии с перечнем ремесленной деятельности в РК, утвержденным Постановлением Правительства РК от 16 февраля 2011 г. N 16 «Об утверждении перечня видов ремесленной деятельности в РК»
Аренда нежилого помещения на льготной основе в МБУ «ГЦПИ» по адресу: г. Сыктывкар, ул. Коммунистическая, д.46, цокольный этаж. Величина арендной платы (ставка) за 1 кв.м в месяц без НДС - 660 рублей (за исключением общественных организаций, являющихся инфраструктурой поддержки предпринимательства)	— зарегистрированные на территории МОГО «Сыктывкар» в соответствии с Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»; — отнесенные к категории МСП и соответствующие условиям, установленным статьей 4 ФЗ от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ» для данной категории; — реализующие проекты в одной из следующих сфер деятельности: инновационной, научно-технической, производство товаров и услуг; — на дату подачи заявки на участие в конкурсе срок с момента госрегистрации субъекта малого или среднего предпринимательства не должен превышать 3 (три) года	Через открытый по числу участников специализированный конкурс в отношении муниципального имущества, предоставляемого в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства. Не допускаются к участию в конкурсе субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие следующие виды деятельности: финансовые, страховые услуги; розничная/оптовая торговля; услуги адвокатов, нотариат; медицинские услуги; общественное питание; операции с недвижимостью, включая оказание посреднических услуг; производство подакцизных товаров, за исключением изготовления ювелирных изделий; добыча и реализация полезных ископаемых; игорный бизнес
Консультационная поддержка	субъекты МСП; граждане, планирующие начать предпринимательскую деятельность	
Обучение (программа профподготовки предпринимателей) – 2 раза в год (по 3-4 месяца)	субъекты МСП; граждане, планирующие начать предпринимательскую деятельность	Через открытый конкурс (претенденты представляют эссе и проходят собеседование)

Грант как надежда и опора

Большинство людей, далеких от бизнеса, к различного рода финансовой поддержке относятся скептически. Трудно получить, много условий, да и всех денег на начало своего дела все равно не хватит, - считают они. Тем не менее, даже эти средства в нужный момент для стартапа становятся спасительными, а порой и помогают выйти на кардинально новый уровень бизнеса. Своими правдивыми историями развития дела делятся четыре сыктывкарских предпринимателя, которые в разные годы выиграли гранты.

Для всех них грант был лишь частью необходимых средств. У кого-то он превышал истинные потребности в два раза, у кого-то намного больше. И хотя, конечно, финансовая помощь не решила всех проблем, тем не менее, она позволила удержаться на плаву или в целом подняться на новый уровень именно в их первый год предпринимательства.

Александр Иванов, 28 лет, компания по изготовлению деревянного декора, лазерной и фрезерной резке, изготовлению конструкций из дерева «ФанерКо». В 2017 году выиграл грант на 250 тысяч руб. от ОАО «Сыктывкар Тиссю Групп»

— Первое собственное дело я начал, когда еще работал преподавателем в Сыктывкарском лесном институте. Причины, по которым пришлось окончательно расстаться с образованием, не новы - это сокращение количества студентов, снижение учебной нагрузки и соответственно зарплаты.

Когда регистрировался как индивидуальный предприниматель, то думал, что это «круто», потому что вокруг много знакомых и друзей в это же время открывали свое дело. Но прежде, чем пришел к «ФанерКо», я сменил четыре ниши. Полученные по гранту средства пошли на закупку оборудования. Правда, всех необходимых расходов эти деньги не покрыли, стали лишь четвертью затраченных средств.



Причины, по которым начинающие предприниматели закрывают свой бизнес, у каждого разные. Но мне кажется, что многие уходят из бизнеса, когда сталкиваются с первыми трудностями и у них случается, например, кассовый разрыв. Но с другой стороны, я считаю, что финансовая подушка, которая имеется на первое время для подстраховки, отчасти предпринимателя расслабляет.

Катерина Модянова, 30 лет, создатель крестьянско-фермерского хозяйства по производству и продаже травяного чая «Ыбский чай». В 2015 году получила грант на 300 тысяч рублей.

— До того как открыть свое дело, я занимала должность воспитателя в реабилитационном центре для несовершеннолетних и очень любила свою работу. За насыщенность, психологизм и непредсказуемость. А производством иван-чая занималась преимущественно наша мама. Это ее идея — изготавливать вкусный и полезный чай из наших северных трав и ягод. А мы, трое детей, помогали ей летом на этом крохотном производстве. Собирали кипрей, цветы, ягоды, ферментировали их, сушили, расфасовывали. Все вручную. Да и сейчас наша продукция на 90% состоит из ручного труда.

Ключевого момента, который заставил бросить стабильную работу, у меня не было. Все произошло плавно, как само собой разумеющееся. Когда я еще только начинала писать бизнес-план в ГЦПИ, одним из условий получения гранта было наличие статуса «безработной», а для этого необходимо было уволиться с работы.



Тогда мне это показалось нереальным поступком. А через месяц, к концу написания проекта я сделала это, не раздумывая. Скорее к идее открыть свое дело подтолкнул растущий спрос на наш иван-чай. Для расширения ассортимента требовалась машина для пакетирования чая, но приобрести ее на свои средства мы не могли. Грант стал счастливым выходом из ситуации.



В числе прочих условий для получения субсидии было важно правильно написать бизнес-проект и доказать его окупаемость. К счастью, у нас были отличные преподаватели, которые оказали огромную поддержку.

На полученный грант мы приобрели машину для фасовки и упаковки чая в фильтр-пакеты. Выделенные средства почти покрыли расходы на покупку, хотя и свои финансы мы, конечно, тоже вложили.

Причин жизнеспособности и смерти у стартапов может быть множество. Чтобы новое дело вспыхнуло яркой звездой, в одной благоприятной точке должно сойтись немало линий. Это и жизнеспособность идеи, спрос, ситуация на рынке, отношения в команде учредителей.

Я считаю, что немалую роль в развитии нашего дела играет то, что мы большая сплоченная семья. Мы разные и одновременно похожие своей целеустремленностью, настойчивостью и трудолюбием. «Ыбский чай» зародился как хобби, и по сей день, помимо финансовой поддержки, он является частичкой нашей души. Когда-то я спросила себя: «А стала бы ты заниматься «Ыбским чаем», не получая за это денег?» И ответ был: «Да». В этом деле я реализуюсь как личность, оно отвечает моим желаниям, стирает передо мной границы. Грант стал хорошим подспорьем в нашей работе и помог сделать шаг вперед. Но не будь его, «Ыбский чай», без сомнения, все равно получил бы свое развитие.



Елена Ивонина, 46 лет, год назад открыла пекарню «Хлебушкино». В 2017 году выиграла грант на 250 тысяч руб. от ОАО «Сыктывкар Тиссю Групп».

— Я много лет служила в милиции. После выхода на пенсию устроилась на работу в энергетическую компанию. В 2014 году после известного кризиса на предприятии произошла реорганизация, и мне пришлось уйти с работы. Тогда я поняла, что новую работу искать больше не хочу, и решила, что буду заниматься тем, что люблю. То есть печь! Я быстро поняла, что хочу печь свой хлеб, такой, какого еще не было в Сыктывкаре, - на закваске, настоящий. Многие меня тогда предостерегали, что, мол, ничего не получится, сейчас нужен дешевый продукт, а твой хлеб по определению будет дороже.

В техникуме прошла курсы по специальности «пекарь». На курсах мне было важно понять, захочу ли я печь в «промышленных» масштабах. Там же поняла, что с заквасочным хлебом никто не хочет возиться. Меня даже отговаривали открывать пекарню с этим продуктом. Но в тот период я не слышала никого, я просто не могла не делать. Муж мою идею поддержал, и это сыграло ключевую роль.



Далее все происходило, я бы сказала, «в потоке»: стали находиться нужные люди, ко мне поступала необходимая информация. Например, о Центре предпринимательства. Я туда просто пришла и попросила помощи в подборе помещения для пекарни. А меня убедили, что нужно учиться и попробовать получить грант. Я благодарна Центру за эту

возможность и веру в мой проект! Я не верила, что мне дадут грант, но продолжала учиться. Претендовать на грант от администрации по ряду условий я не могла. Однако в центре нашли спонсора - «Сыктывкар Тиссю Групп», и я все-таки поучаствовала в конкурсе.

Основным условием для получения гранта было написание бизнес-плана и его защита. Кроме этого, необходимо было иметь работающее предприятие. Деньги, полученные от гранта, пошли в основном на дополнительное оборудование, а также на оплату одного месяца аренды помещения. В тот период, когда летом начался застой в продажах, это оказалось важным подспорьем для меня.



Работа у начинающего предпринимателя занимает львиную долю времени. Пахать действительно приходится много. Кроме того, я считаю, человеку, решившему заняться бизнесом, надо понимать - куда хочешь двигаться, ставить перед собой цели. Открывать сотый по счету цех по производству пластиковых окон? Или открыть стопятидесятую пиццерию? Все это делали раньше, новинки в этом нет, а есть жесткая конкуренция, и выжить трудно. Еще нужно осознать свою миссию: что ты можешь дать людям, какую пользу принести. Возможно, я рассуждаю как дилетант, но именно так я и думаю.

Борис Смирнов, 30 лет, ИП, занимается производством зубных протезов. Получил грант в 500 000 рублей в 2015 году от мэрии Сыктывкара.

— До того как заняться собственным делом, я работал зубным техником в одной из стоматологических клиник. Решил уйти, поскольку не видел перспектив развития. Для компании, которая владеет определенными мощностями и позиционирует себя как использующая современные технологии, важно вкладываться, ошибаться, тратить, снова ошибаться и идти тем самым вперед. На мой взгляд, руководство использовало относительно старые методы, шло по проверенным тропам, а инноваций практически не было.

Мне этого было недостаточно. Поэтому сейчас на своем предприятии я большинство зарабатываемых средств вкладываю в развитие, и такого уровня оборудования, на котором работаем мы, в республике больше нет. Но надо понимать, что на деньги, предоставляемые государством в виде гранта, построить такой бизнес, как наш, невозможно. Но и своего стартового капитала, на который я приобрел оборудование, тоже не хватало. Так что финансовой помощью государства я доволен.

Другое дело, что получить ее из-за бюрократических болезней было затруднительно. Так, чтобы принять участие в конкурсе на грант, необходимо иметь какую-то организационно-правовую форму, например, зарегистрироваться в качестве ИП. Естественно, при этом я обязан был



уплачивать платежи в бюджет (страховые и пенсионные), при этом не ведя еще никакой деятельности. Получение субсидии затянулось на год с лишним. И весь этот год я платил отчисления, хотя как предприниматель еще не работал. При подаче заявления на грант необходимо указывать все свои данные вплоть до расчетного счета, а за его ведение также пришлось платить. То есть, сперва я должен получить грант, приобрести оборудование, после этого пройти обязательное лицензирование и только после этого имел право начать деятельность.

Если бы не грант, то мне, возможно, пришлось ждать год-два-три, прежде чем открыть предприятие, или искать заемные средства, которых на тот момент не было возможности взять.

Без этих денег мой бизнес вряд ли бы так развивался и, возможно, пришлось бы закрыться. Сейчас же у нас хотя и не рентабельное предприятие, тем не менее работа есть. Обслуживаю заказы на изготовление протезов от порядка 10 клиник Сыктывкара.

Будет ли у начинающего предпринимателя успешно развиваться бизнес или нет, зависит от него самого. Еще один немаловажный аспект – это экономическое состояние общества и государства. На нашем производстве все материалы и оборудование импортные, поэтому любые валютные изменения тут же отражаются на затратах. К тому же бюджетные места сокращаются, у людей зарплата падает, открывать в таких условиях бизнес или вводить какие-то инновации становится проблематично.



Только факты:

В Республике Коми лишь один муниципалитет выделяет в бюджете средства на финансовую поддержку малого и среднего предпринимательства. В Сыктывкаре с 2011 года ежегодно выделялось грантополучателям от 300 до 500 тысяч руб. на развитие социально значимых бизнес-проектов. За это время гранты получили 53 горожанина. На эти средства они открывали спас-салоны и фермерские хозяйства по выращиванию кроликов, создавали детские творческие студии и развивали строительный бизнес, начинали предприятия по переработке мусора и установке спортивных сооружений.

Бизнес-школа «Синергии»: все образуется

В провинции не найти качественного образования; без денег собственного дела не начать; преподаватели вместо наставников выполняют роль контролеров; высшее образование слишком далеко от практики, чтобы сразу стать успешным предпринимателем... Эти распространенные заблуждения легко опровергают в университете «Синергия». Здесь все построено так, чтобы выпускник завершал учебу со стабильным и прибыльным бизнесом.

Для новичков и знатоков

Университет «Синергия» подходит как для опытных предпринимателей, имеющих свой доходный бизнес, желающих масштабировать его, так и для тех, кто только задумывается об открытии своего дела. Именно на факультете бизнеса даются основы экономики, финансов, маркетинга и деловых отношений, коммерции, логистики, информационных технологий в управлении и еще более десятка дисциплин. Студенты получают исключительно практические знания о бизнесе и никакой воды. Их учат генерировать перспективные идеи и превращать их в конкретные бизнес-планы. В итоге студенты могут открыть свое дело уже во время обучения.

Впрочем, на базе университета параллельно с бизнес-образованием можно получить диплом и по другим направлениям - экономика, юриспруденция, психология, менеджмент, ИТ-технологии, реклама и дизайн. Здесь студенты могут пройти по всем ступням образования - колледж, бакалавриат, магистратура, аспирантура. А приступить к заочному образованию с применением дистанционных технологий можно с любого месяца в году.

Наша справка:

Университет «Синергия» не только готовит предпринимателей, но и имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования (выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки № 1900 от 28.01.2016 и свидетельство о государственной аккредитации № 2605 от 31.05.2017). Это позволяет выдавать дипломы об окончании вуза гособразца.



На семинарах у гуру бизнеса

Те, кто заинтересован исключительно в приобретении бизнес-знаний, могут выбрать, в каком формате учиться удобнее. Это может быть очное обучение в Москве, классическое заочное обучение, при котором для сдачи сессии необходимо выезжать в столицу, и заочное образование с применением дистанционных технологий в Сыктывкаре. Именно последняя форма обучения стала особо популярной, пос-

кольку сокращает для жителей Коми время и финансовые затраты. При дистанционном обучении студент сдает все экзамены, не выходя из дома и используя образовательную платформу MyMegasampus.

Для прохождения онлайн-обучения в «Синергии» ему потребуется только компьютер или планшет с выходом в Интернет. Учебный процесс организован на платформе онлайн-обучения Synergyonline, которая дает доступ

к мультимедийным учебным материалам, интерактивному тестированию, видеолекциям, семинарам и мастер-классам известных бизнес-спикеров.

Фишкой «Синергии» является его знаменитый преподавательский состав. Независимо от того, очное или дистанционное это обучение, студент попадает на занятия к лучшим бизнес-тренерам. Это российские и зарубежные специалисты с дипломами, сертификатами и степенями. Но главное - с опытом ведения или консультирования бизнеса, с четким пониманием всех тонкостей современных бизнес-процессов.

Венчурный фонд: если всё-таки нужны инвестиции

Один из самых устойчивых мифов - открыть бизнес без вложений нельзя. Такое заблуждение мешает многим талантливым людям даже задуматься о пути предпринимательства. Студентам «Синергии» не потребуется брать кредиты и влезать в долги, поскольку здесь их научат простым и законным способам заработка и без этого. Благо интернет дает возможность запустить бизнес, даже не имея ни копейки!

Хотя, конечно, есть ниши и идеи, которые воплотить в жизнь без первоначальных вложений невозможно. Благодаря учебе в «Синергии» студенты могут не откладывать мечту до лучших времен. Здесь организован венчурный фонд Synergy Innovations,

который специализируется на инвестициях в стартапы. Проще говоря, спонсирует начинающих бизнесменов, которые предлагают интересные и перспективные проекты.

Инвесторы из венчурных фондов отличаются от остальных тем, что они с радостью финансируют молодых предпринимателей. Студенту «Синергии» не придется обивать пороги недоверчивых и скептических инвесторов. Ему достаточно составить бизнес-план и защитить его перед комитетом Synergy Innovations. После этого он получает деньги и всестороннюю поддержку для реализации своей идеи.

Есть диплом – есть бизнес

Факультет бизнеса — единственная в России программа обучения, которая объединяет фундаментальность высшего образования и практикоориентированность бизнес-школ. Студенту не надо будет разрываться между учебой и работой. Программа составлена так, что по окончании вуза у него будет солидный опыт, прибыльное дело и четкий план, как стать лидером в своем секторе бизнеса. Под крылом опытных практиков и бизнес-тренеров он будет развивать свое дело на протяжении всей учебы. В итоге, главный результат обучения - это созданный с нуля бизнес. А выпускник будет вооружен всем необходимым, чтобы масштабировать свой бизнес даже в самой сложной экономической ситуации.



Наша справка:

«Синергия» — первый и единственный в России вуз, пять раз получивший международную аккредитацию самой уважаемой Ассоциации в области бизнес-образования — AMBA (Association of MBA). После окончания факультета бизнеса выпускник сможет продолжить образование в магистратуре, аспирантуре или получить степень MBA (Master of Business Administration).

Это единственный вуз в России, где можно получить не только государственный диплом РФ с Общеєвропейским приложением Diploma Supplement, разработанным Европейской комиссией совместно с Советом Европы и UNESCO, но и диплом одного из зарубежных вузов-партнеров. То есть, полученное образование откроет двери для карьеры в любой европейской стране.

Московский
финансово-промышленный
университет
СИНЕРГИЯ
представительство в
г. Сыктывкаре

ОБРАЗОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННО

самостоятельный выбор графика занятий

ПЕРЕВОД ИЗ ДРУГИХ ВУЗОВ

действующих и ранее отчисленных студентов

ВОСТРЕБОВАННЫЕ ФАКУЛЬТЕТЫ

ИТ-технологии, Менеджмент, Экономика, Юриспруденция, Психология, Рекламы и Дизайна
КРУГЛОГОДИЧНЫЙ ПРИЕМ
начало обучения 1-го числа каждого месяца

ДОСТУПНЫЕ ЦЕНЫ

Колледж 12 500 ₽,
Бакалавриат 18 000 ₽,
Магистратура 22 000 ₽ / полгода

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

200 видов программ:
Профессиональная подготовка и Повышение квалификации, Курсы по охране труда, Противопожарной безопасности, Электробезопасности* и т.д.

ДИПЛОМ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗЦА ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

(лицензия на право осуществления образовательной деятельности №1900 от 28.01.2016, свидетельство о государственной аккредитации №2605 от 31.05.2017)



**УНИВЕРСИТЕТ
СИНЕРГИЯ**
БОЛЬШЕ ЧЕМ
ОБРАЗОВАНИЕ

Республика Коми | г.
Сыктывкар
тел.: (8212) 30-25-17,
+7-963-021-2150
ул. Коммунистическая | 4 |
оф. 506
skr.synergy.ru
Spystina@synergy.ru

Школа бизнеса: уроки для взрослых

Одним из действующих учреждений, в которое начинающие и действующие предприниматели могут обратиться за помощью, является Центр поддержки предпринимательства Коми «Шонді». Здесь каждый желающий может получить недостающие ему знания в сфере бизнеса или бесплатную консультацию от экспертов.

В феврале 2018 года в Сыктывкаре открылся Центр поддержки предпринимательства Республики Коми «Шонді». Цель организации – формирование новой системы поддержки и развития малого и среднего предпринимательства, основанной на удобных и понятных для предпринимателей сервисах, помогающих начать и развивать бизнес. Особенностью «Шонді» является не только работа во всех районах региона, но и объединение нескольких важных для начинающих и действующих бизнесменов организаций под одной крышей. Кроме учебно-делового центра, здесь расположены многофункциональный центр для бизнеса, микрокредитная компания Коми, региональный гарантийный фонд, Центр инноваций социальной сферы, общественная приемная Уполномоченного по защите прав предпринимателей в республике.

ПРОГРАММЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Центр поддержки предпринимательства Коми «Шонді» реализует

три программы дополнительного профессионального образования.

Здесь будущие или действующие бизнесмены приобретают необходимые для ведения бизнеса





знания и навыки по налогообложению, бухучету, психологии, маркетингу, нормативно-правовому регулированию. За время обучения студенты составляют и защищают бизнес-план. После выпускникам вручается удостоверение о повышении квалификации, с которым они могут претендовать на грант.

Обучение в «Шонді» проводится бесплатно на очной основе в группах, минимальный размер – 20 человек. Записаться на курс можно по единому телефону, по электронной почте или сделать это лично в самом учреждении.

1. Программа «Менеджмент в малом и среднем бизнесе». Срок обучения – 15 дней. Программа рассчитана на 118 часов.

2. Программа «Основы предпринимательской деятельности». Срок обучения – 10 дней. Программа рассчитана на 80 часов.

3. Программа «Социальный предприниматель». Срок обучения – 10 дней. Программа рассчитана на 80 часов.

Кроме дополнительного профес-

сионального образования, в центре поддержки предпринимательства идет непрерывный поток полезных мастер-классов, семинаров и круглых столов на актуальные темы.

КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА

Центр поддержки предпринимательства Республики Коми «Шонді» осуществляет бесплатную консультационную поддержку предпринимателей. Каждый желающий может задать свой вопрос эксперту по телефону или электронной почте.

На постоянной основе приходят в центр эксперты оказывают консультации по тем вопросам, которые больше всего волнуют начинающих и действующих бизнесменов: юридические аспекты, бухучет, пожарная безопасность, кадровый учет, налогообложение и госзакупки.

К консультационной деятельности относится и оказание услуг в рамках информационно-маркетингового центра. Например, в «Шонді» можно бесплатно получить доступ к справочно-правовой системе КонсультантПлюс или распечатать нужные документы.



ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ШОНДІ»

- Учебно-деловой центр ЦПП
- Микрокредитная компания Республики Коми
- Гарантийный фонд Республики Коми
- Центр инноваций социальной сферы Республики Коми
- Информационно-маркетинговый центр предпринимательства Республики Коми
- Многофункциональный центр для бизнеса
- Общественная приемная Уполномоченного по защите прав предпринимателей Республики Коми



Республика Коми,
г.Сыктывкар, ул.Ленина, д.74.
8-800-302-1771,
cppshondikomi@mail.ru

Краудфандинговая платформа
Республики Коми:
<https://зарнишайт.рф>

Прокачиваем навыки на раз-два-три

Сколько информации в день вы пропускаете через себя на работе, чтобы принять важные, а главное, верные решения? Задавались ли вы когда-нибудь этим вопросом? Между тем, готовые ответы лежат на поверхности!



Аверина Светлана,
начальник Отдела про-
движения компании
«Консультант Коми»

Компания «Консультант Коми» предлагает своим пользователям целый спектр возможностей, которые не только экономят время, но и дают бесценный опыт общения с коллегами по цеху и представите-

лями органов власти. Эти сервисы предоставляются с учетом пожеланий пользователей. Так что, каждый может выбрать для себя оптимальный и наиболее удобный формат. В семинарах-тренингах кого-то за-

интересуют сами темы, в бизнес-завтраках - возможность встретиться с представителями органов власти, в видеоконсультациях - их мобильность и наглядность.

СЕМИНАР-ТРЕНИНГ

Компания регулярно проводит для своих клиентов семинары-тренинги по какой-либо актуальной проблеме. Так, регулярно проводятся семинары по темам кадровой работы и НДС.

Особенность семинаров-тренингов в том, что каждый слушатель активно вовлечен в обучающий процесс, деятельно в нем участвует. В процессе работы клиенту доступен полный комплект систем «КонсультантПлюс», где он может найти все подтверждающие документы, разъяснения, судебную практику по теме семинара-тренинга.

Каждый участник получает рабочую тетрадь с практическими примерами, ссылками на статьи журналов издательства «Главная книга», поясняющими таблицами и выводами по вопросам. В этой тетради можно делать нужные пометки,

но она также служит и практическим пособием, которое можно использовать в дальнейшей работе. Помимо знаний семинар-тренинг дает

участникам возможность завести новые контакты и обменяться профессиональным опытом с коллегами в неформальной обстановке.



БИЗНЕС-ЗАВТРАК

Основное преимущество таких встреч – живой диалог с экспертом, с представителями органов власти и коллегами по цеху. Это позволяет услышать мнение других специалистов, найти для себя оптимальные варианты решения существующих проблем и спорных ситуаций. Бизнес-завтрак подразумевает глубокое всестороннее рассмотрение узкого профессионального вопроса. Такие встречи проходят в формате вопросов и ответов. А чтобы учесть интересы всех участников, «Консультант Коми» предварительно собирает вопросы.

Бизнес-завтраки позволяют специалистам в разных областях полностью разобраться в законодательных новшествах или сложном вопросе, понять позицию органов власти по заданной теме.



Предоставляемые сервисы – будь то семинар-тренинг, бизнес-завтрак или «Видео.Консультант» – позволяют специалистам правильно сочетать теорию и практику по конкретным задачам. Именно такая синергия знаний и

опыта служит залогом успеха в профессиональной деятельности!

Следите за мероприятиями «Консультант Коми» и записывайтесь на сайте www.consultantkomi.ru и в группе vk.com/consultantkomi.

ВИДЕО.КОНСУЛЬТАНТ

Не важно, где вы находитесь — в офисе, в дороге или в кафе, но если у вас есть доступ в Интернет, значит у вас есть доступ к «Видео.Консультанту». Этот сервис представляет собой из себя экспресс-видеосеминары по актуальным практическим вопросам. И является отличной возможностью быстро и легко разобраться в нужной теме.

Каждый видеосемinar – это исчерпывающий ответ на вопрос, обзор важных изменений, инструкции и рекомендации. Информация в «Видео.Консультант» подается развернуто, всесторонне, но в то же время ёмко. Продолжительность записи всего 15-20 минут.

Видеоматериалы с наглядной инфографикой представлены в удобной форме – с разбивкой по темам и узким вопросам, возможностью поиска и перехода к нужному моменту видео, возможностью скачать текст семинара со ссылками на нормативные акты в СПС КонсультантПлюс и списком до-

кументов, на которые опирался лектор. Семинары проводят ведущие авторитетные лекторы России.

Раздел «Видео.Консультант» постоянно пополняется новыми видеосе-

минарами. Они охватывают темы, которые необходимы в повседневной работе бухгалтерам, юристам, кадровым специалистам, специалистам бюджетных организаций и специа-



По следам Робин Гуда

Каждый по-своему выбирает наиболее подходящую ему нишу для бизнеса. Один идет по стопам родных, подхватывая семейное дело. Другой садится на волну мейнстрима, рассчитывая, что популярность направления даст высокие шансы на успех. Третий производит жесткие расчеты, определяя рентабельность дела. А кто-то следует велению своего внутреннего стремления – хобби, давней мечты или желанию не быть как все. Таким энтузиастом-одиночкой, решившим на основе своего увлечения развить в Коми стрельбу из лука, является Владимир Торопов.

Лучные бои, которые проводила его компания «Перестрелка», на первых порах воспринимались как один из способов досуга. Сейчас же это по-настоящему серьезный спорт, правда, пока доступный и интересный лишь избранным. О том, какой путь ему пришлось пройти для развития такого своеобразного бизнес-направления, читайте в интервью с молодым предпринимателем.



— *Володя, ты раньше занимался по большей части туризмом и альпинизмом. Что тебя привело к стрельбе из лука?*

— Спортом в целом я занимался и в школе, и в вузе, являюсь инструктором по альпинизму. А все началось с того, что я просто захотел пострелять и купил лук. Мне повезло, у нас на работе тогда был ангар длиной 15 метров, и я вечерами после работы по 2 часа там занимался. Мне нравилась физическая и психологическая подготовка. В стрельбе из лука есть такая важная составляющая, как концентрация и медитация, которые помогают уйти от проблем. Даже существует такое направление, как спортивная медитация луком - кюдо. С этого в 2011 году началось увлечение, а года через четыре оно стало уже более серьезным.

На тот момент в России появилось такое развлечение, как лучный бой. Мы с супругой решили попробовать развиваться в этом направлении, развивать лучный бой в республике и выкупили у знакомого комплект из 10 луков.

Была идея развивать лучный бой в Сыктывкаре, его тогда в городе еще не было. Начали организовывать игры, но это было крайне редко. Тогда о таком направлении еще совсем не знали. Зайти в индустрию, которая уже известна людям, гораздо проще, чем в ту, о которой никто не знает. Клиентов найти было трудно, поскольку люди практически не знали, что это такое. Когда я звонил в организации и сообщал о такой форме досуга, то у людей еще не было понимания, о чем идет речь.

— *Как ты этот момент преодолевал?*

— Через обычную рекламу, например, через газету или соцсети, донести человеку простым текстом тяжело. Поэтому я периодически устраивал свободные игры, чтобы люди могли познакомиться с игрой. Обозначено время и место, и любой желающий может прийти поиграть за 100 рублей. Для большинства лучников, которые приходили на тренировки и игры, это было больше развлечение.



— *Преимущественно, наверное, играли мужчины?*

— Приходили мальчишки, бабушки и дедушки. Начиная от 8 лет и до того возраста, когда люди сами себе говорят: «Стоп, я этим заниматься не буду. Мне стыдно перед молодыми играть». Бывает, что приходит 60-летний мужчина и спокойно стреляет только ради того, чтобы получить кайф.

Поскольку у меня оставались связи с прежних работ, то иногда на игры приезжали менеджеры компании в пиджаках, галстуках. Мы раздавали им луки, маски и играли. Причем, агенты компании собирались в одну команду, а руководители объединялись против них в другую команду. Для всех это была психологическая разрядка. Злость к сопернику уходит во время игры, а сама игра помогает в сплочении коллектива.

К тому моменты созрела мысль о систематических тренировках. Потому что одно дело, когда человек или коллектив приходит поиграть один раз, а другое, когда занимается систематически и хочет получать знания.

— *В какой момент ты понял, что уже не просто умеешь хорошо стрелять сам, но и можешь учить этому других? Ты же, по сути, был самоучка.*

— То, что я могу передавать информацию, у меня в принципе было в крови. Потому что у меня дедушка, мама, брат – все классные преподаватели. И я все же инструктор по альпинизму. А в горах, если не умеешь объяснять, то люди будут получать травмы. Тьфу-тьфу-тьфу, за всю мою альпинистскую карьеру ни один участник из моей группы не получил травмы на горе. А это все-таки говорит о том, что я грамотно доносил до людей, что делать можно, а что нельзя.

Сначала на тренировки приходили по 1-3 человека. Потом стали искать помещение за бюджетные деньги. Самый дешевый вариант помещения – это 150 рублей за квадратный метр, причем это холодный склад без отопления, а теплое – начинается от 400 рублей. А учитывая, что нужно минимум расстояние 10 метров в длину и на 1 человека минимум 1 м в ширину на одну дорожку, то выходит около 4 тысяч рублей на человека в месяц. Для комфортного занятия нужно 5 м в ширину, это уже выходит 20 тысяч на аренду. А в стоимость еще входят луки, стрелы, расходные материалы, в которые стреляем. Понятно, что стоимость тренировки выходит приличная. А я один такую аренду помещения самостоятельно не »

потяну, а поднимать цену на занятия пока нецелесообразно. Поэтому начал искать помещение. Записался на прием в Минспорта, но мы не смогли договориться.

Замечу, что стрельба из лука – паралимпийский вид спорта. Люди с ограниченными возможностями могут стрелять из чего угодно. Например, ногой держат лук, а зубами натягивают тетиву. Помню, один чиновник мне прямо сказал: «Вот когда ты воспитаешь чемпионов, тогда подумаем, поговорить тебе или нет».

В итоге, мы с женой сейчас развиваем этот спорт исключительно сами.

— *И с чего ты решил начать?*

— Конечно, можно развивать спорт исключительно как коммерцию, не присваивая спортивные разряды. Но люди для чего планомерно тренируются? Чтобы свои результаты потом показывать на соревнованиях. А для этого необходимы квалифицированные судьи. Поэтому на соревнования можно поехать либо в соседний регион, либо создать федерацию по стрельбе из лука, и уже со своими судьями проводить квалификационные соревнования здесь, в Сыктывкаре.

У меня было два варианта – открыть свое подразделение федерации

под эгидой московской федерации и платить им членские взносы или создать свою федерацию и сделать так, чтобы все деньги оставались у нас. И я решил создать свою федерацию – НКО. С регистрацией НКО впрочем те же проблемы, что и с регистрацией ИП. В прошлом году 27 февраля создал федерацию. Теперь никто, кроме меня в Коми не может создать аналогичную организацию. Поэтому, грубо говоря, если кто-то решит в районах развивать это спортивное направление, то ему придется обратиться к нам. И мы сможем обучить, дать все необходимые навыки, и человек впоследствии сможет развивать стрельбу из лука у себя в районе. Чтобы мы могли выдавать сертификаты, необходимо разработать и аккредитовать курсы по стрельбе из лука. Этой задачей я, в том числе, сейчас также занимаюсь.

— *Аккредитация федерации оказалась сложным процессом?*

— Потребовалось собрать огромное количество документов. Но самый важный документ – это получить признание федерации по стрельбе из лука России нашей федерации в Коми. Чтобы его получить, потребовалось несколько месяцев. Скажу больше,

– в итоге мне удалось договориться посмотреть, как на сборах спортсмены по стрельбе из лука готовятся к международным соревнованиям.

— *Для чего это тебе нужно?*

— Чтобы понимать, как по-настоящему тренируют спортсменов. Для этого я в феврале съездил на сборы в школу олимпийского резерва в город Бронницы. Две недели провел на закрытых сборах, общался со специалистами, познакомился с тренерским составом, смотрел, как готовят чемпионов. Все-таки федерация стрельбы из лука в России существует уже больше 20 лет, и у нее есть чему поучиться. После сборов приехал с головой, полной идеей, знанием, пониманием того, как развивать федерацию у нас в Коми.

— *Что тебе дала организация федерации по стрельбе из лука в Коми?*

— За этот год мы смогли провести четыре некатегорийных соревнования и воспитали трех судей с третьей судейской категорией. Это уже немалый уровень, учитывая, что без судей мы вообще не могли выдавать спортивных разрядов. Теперь привлекаем к соревнованиям спонсоров. Мы им предоставляем сертификаты на игры, а они нам помогают с обеспечением призами.

— *У тебя компания по стрельбе из лука называется «Перестрелка», а в качестве логотипа использована лиса. Расскажи, как появился этот образ?*

— Параллельно с тренировками у меня стали развиваться мысли о франшизе. А для этого требуется регистрация товарного знака. Когда мы обратились за разработкой фирменного стиля в креативное агентство «Пеликан», нам сказали, что с нашим логотипом выходить на федеральный уровень не солидно. Поэтому предложили другой вариант, и нам понравилось. Какие ассоциации вызывает образ лисы? Быстрая, хитрая, проворная, юркая! Все это есть в лисе, и все это требуется в лучном бою. Нужно быстро бегать, уворачиваться, метко стрелять.



— Ты знаешь, как самостоятельно организовать франшизу?

— Теперь уже да! Но для этого пришлось впустую потратить около 180 тысяч, поскольку сам в этом не разобрался. Признаюсь, я заплатил деньги федеральной фирме по организации франшиз, но по итогу понял, что во многом их работа «пустышка». Да, я в результате получил комплект документов по системе работы, но многое из того, чему они учили, оказалось «водой». Кстати, когда я стал разбираться с документами, увидел, что во многих из них в тексте присутствуют фразы про «пейнтбольные шарики». Откуда? Оказывается, те, кто занимался подготовкой франшизы, просто грубо копировали документы с других проектов. И половину информации я знал и без них. В общем, разочаровался и пожалел, что зря потратил деньги. А документ о защите интеллектуальной собственности и товарного знака пришлось дошлифовать уже с местным юристом.

Деньги на развитие франшизы (оформление документов, создание сайта и т.д.) мы потратили большие, но пока ни копейки не вернули. За это время появились пилотные версии франшиз – в Ухте и Самаре. По франшизе мы с партнерами находимся в тестовом режиме. И пока есть большие проблемы во взаимодействии, с работой, и мы их сейчас устраняем. Так что, в данных условиях требовать с них роялти неправильно. Есть еще один момент – сейчас это спортивное направление пока сложно продать как франшизу, оно малоизвестно в России. В Европе и США проводят соревнования на уровне страны, и туда приезжает до 40 команд по лучному бою. В России такого размаха у этого вида спорта нет. Мы даже в Коми пока не можем организовать команды для боев, потому что люди не воспринимают это как спорт, а скорее как развлечение. По большей части мы используем лучшие бои как вовлечение людей в спорт. После таких мероприятий люди начинают приходить на регулярные тренировки.

Тем не менее, для развития фран-



шизы мне осталось умножать то, что уже сделано. То, что выстроено в одном тире, я могу тиражировать в других местах. Но возникает самый главный вопрос – вопрос кадров, воспитания инструкторов. Я знаю, что лет через пять ребята, которые тренируются, могут стать инструкторами. Но они нужны мне уже сейчас.

— Ты предъявляешь к инструкторам такие высокие требования?

— Увы, те молодые ребята, которые приходят, хотят всего и сразу. Хотят иметь высокую зарплату, когда по факту еще ничего не умеют. Инструктор должен уметь персонально работать со стрелком – поставить человека в стойку, исправить осанку, решить проблему с индивидуальной техникой, знать матчасть назубок. Он должен досконально знать устройство разных луков, историю, что и для чего в луке нужно. Увы, сейчас у меня есть только один 100-процентный дельный человек, но парень после окончания вуза собирается вернуться в Усть-Кулом.

— Чем полезен этот вид спорта?

— 6-7 лет – это пограничный возраст, с которого можно начинать им зани-

маться. При этом будут развиваться мелкая моторика, логическое мышление, выровняется осанка, повысится самодисциплина, улучшится общее самочувствие. Конечно, этот вид спорта подходит далеко не всем детям. Он нужен прежде всего тем, кто хочет нестандартно провести время, кому надо выплеснуть энергию, направить ее в нужное, а не в разрушительное русло. Каждому ребенку нужно разное, и задача тренера – понять, для чего ребенок приходит, и дать ему именно это.

— Какой твой дальнейший шаг в бизнесе? К чему стремишься?

— Сейчас большая часть денег тратится на развитие, на вложение в технику. На первом этапе у меня было 10 самых простых луков, теперь уже 35, к каждому требуются стрелы, которые часто ломаются. Так что, в это постоянно необходимо вкладываться.

А в целом, хочется создать сеть стрелковых тиров по республике. О тренировках часто спрашивают жители Эжвы, спрашивают о тире из других городов Коми. Поэтому сейчас моя задача – найти и воспитать хороших тренеров и полностью заняться подготовкой базы, развитием франшизы.

Компьютер вас шантажирует? Не соглашайтесь!

Утверждение, что информация бесценна – известный штамп. И чем больше сведений, цифр, документов нам поступает каждый день, тем больше мы зависим от их сохранности. Поэтому вирусы и вредоносные программы для компьютеров, которые распространяют злоумышленники, в эпоху цифровых технологий не менее страшны, чем какие-либо эпидемии для здоровья людей. А значит, и правила безопасности для своих гаджетов и компьютеров теперь нужно знать и соблюдать так же, как и всем знакомые нормы поведения при простуде. Обо всем этом напоминает ГАУ РК «Центр информационных технологий».

Минувший год наглядно показал, что в наш цифровой век не стоит пренебрегать информационной безопасностью. «В 2017-м г. зафиксировано несколько масштабных эпидемий по всему миру: WannaCry, ExPetr и BadRabbit. Атаки происходили как на государственные, медицинские и финансовые учреждения, энергетические и медиа-компании, так и на частных лиц», - рассказывает начальник отдела технических методов и средств защиты информации управления по безопасности ЦИТ Денис Рычков. - В 2018 году на Олимпиаде в Пхёнчхане были атакованы серверы организаторов перед открытием Игр. Из-за этого на стадионе перестал работать WiFi, и вышел из строя официальный сайт, также атака помешала прямой трансляции мероприятия».

По словам Дениса Рычкова, многие задумываются о соблюдении элементарных правил компьютерной грамотности лишь после того, как столкнутся с инцидентами

информационной безопасности. Наиболее распространенный из них – это потеря данных в компьютере или гаджете после попадания в них вирусов-шифровальщиков.

Злоумышленники могут рассылать вирусы на электронные ящики или использовать уязвимость компьютера, поскольку на них не были проведены актуальные обновления. Еще один регулярно применяемый вариант – распространение вредоносных вирусов через зараженные сайты.

После попадания в компьютер пользователя вирус пытается найти другие компьютеры, потом шифрует файлы, среди которых – фотографии, офисные документы, фильмы. Далее на рабочем столе появляется уведомление о заражении компьютера и список действий, которые предлагается выполнить, чтобы расшифровать файлы.

- Чаще всего злоумышленники требуют денег, и тогда они якобы расшифруют файлы, в противном

случае информация удалится без возможности восстановления. Не следует соглашаться на шантаж. Во-первых, это стимулирует злоумышленников делать больше вирусов. Во-вторых, велика вероятность того, что файлы уже невозможно восстановить, - отметил Денис Рычков.

4 ДОСТУПНЫХ СПОСОБА НЕ ПОДХВАТИТЬ КОМПЬЮТЕРНЫЙ ВИРУС

Соблюдение этих правил позволит избежать заражения или, как минимум, сократить нанесенный компьютеру урон:

- производить обновление программного обеспечения;
- не открывать сомнительные сайты и не скачивать неизвестные файлы;
- создавать резервные копии важных файлов и хранить их на носителях, которые непостоянно подключены к компьютеру (как флеш-карта);
- установить антивирус, который поможет обезопасить компьютер.



Закон поддерживает порядок,
искусство — совершенствует

ООО «КонсультантПлюсКоми»
Сыктывкар, ул. Интернациональная, 108/3
Горячая линия: 8212 29-15-51
www.consultantkomi.ru



**КОНСУЛЬТАНТ
КОМИ**

ПРАВО ЖИТЬ РАЗУМНО

Заповеди офисного дресс-кода

Знаете поговорку: «Если хочешь получить желаемую должность, одевайся так, как будто ты ее уже получил»? В деловом мире это правило работает на сто процентов. Отношение к человеку определяет его внешний вид. От того, как вы себя «упакуете», во многом зависит ваша карьера. Представьте потрепанный дешевенький автомобиль, в пыли и подтеках. А теперь представьте блестящий «Мерседес», только что из салона. Какая машина по душе? В какую сядете? С внешним видом так же. Человеку, который одет стильно и опрятно, чей внешний вид соответствует обстановке, доверяют больше. И такие люди чаще продвигаются по карьерной лестнице. Встречают-то по одежке...

Деловой гардероб подчеркивает профессионализм и компетентность, демонстрирует статус. Бывает очень непросто составить правильный деловой гардероб. И даже, если шкаф полон вещей, проблема «нечего надеть» возникает с завидной регулярностью. Как решить проблему и как правильно одеться на работу? Об этом мы поговорили с практикующим стилистом Натальей Светловой.

Верх - низ

Для гардероба на работу подойдут: деловой костюм, жакет, жилет, брюки и юбка, желательно сшитые из одной ткани, но допускаются и разные фактуры. Необходимы брючный и юбочный костюм, отдельно юбка и брюки, а также платья-футляры или платья свободного кроя – все зависит от типа фигуры.

— Совсем необязательно останавливаться на черном или сером цвете, хотя эти цвета являются нейтральными и подойдут в любой ситуации. Даже если в вашей компании строгий дресс-код, деловая одежда может быть других цветов. Три основных: бордо,

темно-синий и темно-зеленый, — советует стилист.

Позаботьтесь о «верхах». Ориентируйтесь на микроклимат в офисе. Если тепло, покупайте блузы с короткими рукавами, если прохладно – с длинными. Достаточно 5-6 вариантов. Предпочтение отдайте пастельным оттенкам: розовому, мятному, голубому, разбеленному желтому.

И обязательно добавьте в гардероб белую рубашку – это must have, долгоиграющая и многофункциональная вещь, которая сослужит вам хорошую службу не только в офисе, но и далеко за пределами делового стиля. И пусть белая рубашка не будет одинокой. Купите еще и голубую.

Дело в деталях

Как правило, деловой стиль – сдержанный и консервативный, тут не до креатива. Но всегда хочется показать свою индивидуальность, авторский «почерк». И это легко сделать за счет аксессуаров. Главное, не переборщить.

В деловом мире для аксессуаров действуют свои правила. Украшения

должны быть лаконичными, а их цветовая гамма пусть лучше соответствует «низам» (бордо, синий или зеленый). Классика жанра – нить жемчуга, для делового стиля она подойдет идеально. Сережки лучше выбирать маленькие и лаконичные. Висячие или объемные серьги оставьте для других случаев, в деловом гардеробе это табу.

Разбавить консервативную классику поможет обувь. С помощью туфель с образом можно поиграть. Хотите выглядеть женственно и романтично? Вставляйте на каблук. Желаете стильный образ на пике моды – лоферы и оксфорды вам в помощь.

Особое внимание уделите сумке. Это стилеобразующий компонент, который может образ усилить, а может вовсе «развалить». Для делового гардероба подойдет классическая сумка среднего размера с короткими ручками квадратной или прямоугольной формы. Даме с пышными формами подойдет сумка больше среднего размера. Миниатюрной даме лучше брать сумку меньше среднего размера.

Гамма чувств

Ахроматические цвета: черный, серый, белый присутствуют в деловом стиле всегда. Но многим от них становится скучно. Интереснее смотрятся бордовый, синий и зеленый. Если есть желание выделиться, используйте принты. Горошек, полоска и клетка то появляются на подиуме, то исчезают, но в моде остаются. Блузы тоже могут быть с принтами: цветочек, горошек, «огурцы». Но помните, что в деловом костюме принты не должны «кричать». — В моду уверенно вошел флоральный принт, его смело можно использовать в деловом гардеробе. Но помните: принт должен быть сдержанным. И если выбираете жакет в цветочек, вся остальная одежда должна быть однотонной, — поделилась секретом стилист.

ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА ПОДБОРА ГАРДЕРОБА

— Еще до похода по магазинам продумайте свой деловой гардероб. Придумайте, как подобрать одежду, чтобы в течение двух недель каждый день выглядеть по-разному.

— Покупайте «верха» и «низы» пропорционально. Верхов должно быть в три раза больше, чем низов. Иначе столкнетесь с проблемой, когда у вас много юбок и ни одной подходящей блузки.

— Люди воспринимают нас именно по верхам. Вы можете всю неделю проходить в одних брюках, но каждый день менять блузки или добавлять разные аксессуары. Так ваш образ каждый день будет восприниматься по-разному. Никто и не заметит, что брюки одни и те же.

— Подбирайте силуэты по фигуре. Далеко не всем женщинам стоит подчеркивать талию. Правильно подобранный крой гарантирует 50% успеха и даже скроет лишние килограммы.

Без жестких рамок

Если работодатель не ограничивает вас жесткими рамками делового стиля или вы сами себе предприниматель, можно деловой гардероб составить из вещей стиля «кэжуал» и добавить строгие элементы. Важно, чтобы в образе был второй слой одежды. Первый – кэжуал, второй – классика.

— Например, вы надеваете синие джинсы и белую футболку – это первый слой. Добавляете к ним туфли-лодочки и жакет – второй слой. И вы уже выглядите по-деловому. Так можно обыграть и джинсы, и брюки с лампасами. У меня есть клиентки, которые не любят носить строгие костюмы, а на деловых встречах появляться нужно. На этот случай у них в офисе припасен жакет. Когда на вас жакет, вы всегда будете выглядеть по-деловому, — поделилась секретом Наталья Светлова.



БАЗОВЫЙ МИНИМУМ ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ЖЕНЩИН:



1 юбочный костюм



1 брючный костюм



1 жакет, который подходит и к брюкам, и к юбке. Он может быть трикотажный или с принтом



5 блузок



За буйки не заплывать!

Нашу жизнь постоянно окружают запреты, инструкции, предупреждения, ограничения... От самых простых на бытовом уровне «Уходя, выключи свет», от изучаемых еще в детском возрасте «Красный свет – дороги нет», «Пропусти пешехода» до солидных талмудов в виде «Инструкции по технике безопасности» или любых других профессиональных предписаний, которые требуется подписать при приеме на работу. Порой, кажется, что этих запретов уже чересчур и кое-что можно безболезненно и без последствий нарушить. Так ли это? Мы решили разобраться вместе с нашими героями опроса. Для этого мы задали им несколько вопросов: Считаете ли вы, что все инструкции и правила нужно соблюдать? Можно ли ими пренебречь? Составляете ли вы у себя на работе (в вашем бизнесе) какие-либо инструкции? – Реально ли они действуют?



Ольга Сухорева,
начальник отдела
маркетинга
ООО «Горстрой»

— Я, как руководитель, предъявляю высокие требования к профессиональному уровню своих сотрудников и обеспечиваю им необходимые условия для полноценной продуктивной работы. Наша компания всегда следует внутренним и внешним инструкциям, а также действующему законодательству о долевом строительстве.

ООО «Горстрой» занимается строительством жилых домов, а эта сфера деятельности регулируется большим количеством инструкций: от строительных норм и правил до порядка заключения договоров участия в долевом строительстве. За соблюдением всех инструкций следит большое количество контролирующих органов. И поэтому ни в коем случае инструкциями пренебрегать нельзя!

Четкое соблюдение инструкций является гарантией

качества построенных жилых домов, а также обеспечивает соблюдение прав и интересов как дольщиков, так и застройщиков. Поэтому наша компания всегда следует внутренним и внешним инструкциям.

Инструкция, подготовленная без должного учёта всех требований, – это документ, который не сможет обеспечивать защиту прав и интересов как застройщика, так и собственника объекта долевого строительства.

Обращение дольщика к инструкции должно обеспечивать однозначное понимание им того, что, став собственником объекта долевого строительства, он принял на себя ответственность за эксплуатацию этого объекта и обязанность соблюдать правила пользования им и общим имуществом дома, изложенные в инструкции.

Мы полностью открыты для участников долевого строительства. Поэтому вся документация по объекту есть на нашем официальном сайте: начиная от актуальных фотографий и заканчивая сведениями об уплате застройщиком обязательных отчислений в компенсационный фонд.

Основные принципы нашего предприятия в работе с заказчиком: честность, порядочность, ответственность и разумно выстроенная ценовая политика. Эту политику можно считать нашей внутренней инструкцией. И мы всегда ее придерживаемся.



Ольга Алиева,
руководитель
Департамента персонала и
коммуникаций
ООО «КонсультантПлюсКоми»

— Считаю ли я, что все инструкции и правила нужно соблюдать? Если ответить на эти вопросы по-простому, то даже когда два человека начинают взаимодействовать, им требуются договоренности, чтобы это взаимодействие было эффективным и безопасным. Если правил нет, то каждый может установить свои правила, которые могут быть неизвестны другой стороне. И, конечно, про эффективное и безопасное взаимодействие не может быть и речи. Это касается любых сфер жизнедеятельности человека: будь то взаимодействие на работе (правила внутреннего распорядка: установленное время прихода и ухода с работы) или взаимодействие в окружающем мире (правила для пешеходов и водителей) и прочее. Поэтому мой ответ – да, соблюдать нужно, потому что я за эффективное и безопасное взаимодействие.

Когда мы не соблюдаем правила, инструкции? Когда их не знаем или когда знаем, но не принимаем (это ко мне не относится или это не для меня). И пренебрежение правилами приводит к разным последствиям, в том числе к грустным и трагическим. Есть сферы, где соблюдать правила и инструкции жизненно необходимо. Ведь почему-то нам не приходит в голову «выйти» из самолета во время полета, а вот перебежать дорогу на красный свет или в неположенном месте, порой считаем, что можно. Хотя в обеих ситуациях это угроза жизни человека.

В нашей организации есть разные правила и инструкции, причем они могут касаться как отдельных сотрудников, так и всего коллектива. Когда мы разрабатываем правила, то исходим из двух принципов: разумности и достаточности.

В частности, мы разрабатываем инструкции под те или иные функции в компании. Например, есть инструкция для сотрудника, ответственного за организацию командировок (как, где и какие билеты приобретать, какие гостиницы заказывать), она помогает ему ничего не пропустить. Инструкция – это хорошее подспорье для нового специалиста, который, ориентируясь на нее, реально приносит пользу компании уже с первых дней (как правило, наши новички в первую очередь отмечают как плюс наличие таких инструкций на рабочих местах, там, где они разработаны).

Конечно, создание и поддержание в актуальном состоянии инструкций требует времени, но польза от них того стоит.

То же самое касается правил, регламентов. Когда при взаимодействии сотрудников возникают определенные

проблемы, то одной из причин может быть то, что в этой области отсутствуют описанные правила. И самое первое, что нужно сделать – их прописать (кто, когда, что и кому передает, в какие сроки, в каком количестве, какого качества и пр.). Затем все сотрудники, кого это касается, должны иметь у себя этот регламент, знать его и применять. Это способствует эффективной и результативной работе каждого сотрудника, т.к. он знает, что должен делать, как и какой результат должен получить.

Кроме того, на рабочих столах наших сотрудников находятся две папки: в одной хранятся правила, регламенты, инструкции, которые действуют для всех сотрудников компании, во второй – только те, что непосредственно относятся к выполнению функций конкретного сотрудника. Пока мы еще не довели систему до идеала, но там, где такие папки есть и сотрудники их используют в своей работе, это приносит нужный результат.



Игорь Думин,
первый заместитель
директора ГАУ РК «Центр
спортивной подготовки
сборных команд»

— Считаю, что необходимо соблюдать все правила и инструкции. У нас спортивный объект, и все соревнования по лыжным гонкам и биатлону всегда проводятся согласно правилам. Чтобы объективно выдать результаты, отступать от правил категорически нельзя. В производственной деятельности также есть свои «законы». В первую очередь, все должны соблюдать правила пожарной безопасности. Нарушение приводит к летальным случаям. Последняя трагедия в Кемерово послужила всем уроком.

Пренебрегать правилами нельзя даже в повседневной жизни. Например, правилами дорожного движения. Я их соблюдаю, если нарушу, то последуют штрафы. Хотя часто у людей нет возможности выбрать, что делать. Всегда есть какие-то рамки, ограничивающие свободу – и на работе, и в личной жизни.

— У нас в «Центре спортивной подготовки сборных команд» есть должностные инструкции, правила внутреннего распорядка сотрудников и многое другое. Все действует. На территории Республиканского лыжного комплекса имени Раисы Сметаниной действует гостиничный комплекс «Олимпиец». Порядок этой деятельности определен постановлением Правительства РФ. Это и есть определенная инструкция, как должен действовать и развиваться гостиничный бизнес. Мы оказываем услуги населению, а значит, они должны соответствовать определенным требованиям.



Татьяна Никулина,
зам. директора компании
СКАТ по юридическим
вопросам

— При устройстве на работу в любую организацию вас, в первую очередь, знакомят с правилами и инструкциями. Правила могут быть юридически оформлены, например, правила внутреннего трудового распорядка, могут быть правила, фактически сложившиеся в организации, которые все соблюдают. Инструкции также бывают письменные и устные. Соблюдать их или нет, каждый для себя решает сам. На мой взгляд, не стоит пренебрегать ими, так как большинство правил направлены на защиту жизни и здоровья. Например, инструкции по охране труда. Пренебрежение правилами безопасности может привести к необратимым последствиям, исправить которые будет невозможно. Много несчастных случаев, которые происходят на производстве, связаны как раз с несоблюдением инструкций. А соответствие сложившимся в организации правилам напрямую связано с взаимоотношениями между коллегами. Если вы хотите работать в комфортной обстановке, вам необходимо будет соблюдать данные правила.

Действуют ли реально правила и инструкции в организации - зависит от многих факторов. В первую очередь от самих работников, как говорится, «насилно мил не будешь». Но если человек уважает себя, своих коллег, он будет соблюдать правила и инструкции, которые также не должны быть направлены на унижение человеческого достоинства, а направлены на охрану наших прав, здоровья, комфортную среду в организации.



Игорь Костин,
исполнительный директор
ООО «ФЕСФАРМ-КОМИ»

— Безусловно, ведь инструкции создаются прежде всего для того, чтобы упорядочить работу не только отдельно взятого отдела, но и всего предприятия. Определяющей особенностью деятельности медицинской организации является непосредственное взаимодействие персонала с пациентами с использованием лекарственных медицинских препаратов и медицинского оборудования. Именно это обязывает медицинских работников быть более внимательными к соблюдению правил и инструкций, в частности техники безопасности, и иметь четкое осознание ответственности за свои действия.

Пренебречь инструкцией в медицинском учреждении - это создать условия для увеличения степени вероятности наступления несчастного случая с пациентом на рабочем месте. И это может иметь последствия как для рядового сотрудника, так и для деятельности всей организации в целом. Поэтому инструкции в медицинской организации - это обязанность, а не право. И конечно, все составленные инструкции в медицинских организациях, диктуя алгоритм последовательных действий, позволяют избегать любых врачебных ошибок.



Закон поддерживает порядок,
творчество - совершенствует

ООО «КонсультантПлюсКоми»
Сыктывкар, ул. Интернациональная, 108/3
Горячая линия: 8212 29-15-51
www.consultantkomi.ru



**КОНСУЛЬТАНТ
КОМИ**

ПРАВО ЖИТЬ РАЗУМНО

■ Уплата

■ Вступлення
в силу

1 MAR

— Вводится в действие ГОСТ Р 57974-2017 «Производственные услуги. Организация проведения проверки работоспособности систем и установок противопожарной защиты зданий и сооружений. Общие требования»

3 МАЯ

Страховые взносы

Представление
расчета по страховым
взносам за I квартал
2018 г.

Налог на доходы физических лиц

- Представление налоговой декларации за 2017 г.
- Представление в электронной форме (на бумажных носителях - при численности физических лиц, получивших доходы

**Упрощенная система
налогообложения**
Представление на-
логовой декларации
и уплата налога за
2017 г.

Налог на имущество организаций

Представление на-
логового расчета по
авансовым платежам
за I квартал 2018 г.

Налог на добавленную стоимость

Подача заявления
о применении за-
явительного порядка
возмещения налога
с указанием рекви-
зитов банковского счета
для перечисления
денежных средств
и представление
банковской гарантии
(договора поручи-
тельства) за I квартал
2018 г.

15 МАЯ

Страховые взносы

- Уплата страховых взносов в территориальные налоговые органы по обязательному пенсионному, социальному, медицинскому страхованию за апрель 2018 г.
- Уплата ежемесячных страховых взносов в ФСС РФ за апрель 2018 г.
- Уплата платежа по дополнительным взносам на накопительную пенсию

теля за апрель 2018 г.
— Представление о каждом работающем у страхователя застрахованном лице [включая лиц, заключивших договоры гражданско-правового характера, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг, договоры авторского заказа, договоры об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательские лицензионные договоры, лицензионные договоры о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства, в том числе договоры о передаче полномочий по управлению правами, заключенные с организацией по управлению правами на коллективной основе] следующих сведений:
1) страховой номер индивидуального лицевого счета;
2) фамилия, имя и отчество;
3) ИНН
за апрель 2018 г.

17 МАЯ

Налог на прибыль организаций

Уплата налога с доходов по государственным и муниципальным ценным бумагам, при обращении которых предусмотрено признание доходом, полученным продавцом в виде процентов, сумм накопленного

- Обновляется механизм проведения депозитных операций

21 MAR

Сведения о средне-
списочной числен-
ности работников

Представление сведений. Организации, созданные (реорганизованные) в апреле 2018 г.

Налог на добавленную стоимость

— Представление уведомления об освобождении от исполнения обязанностей налогоплательщика в соответствии с п. 1 ст. 145 НК РФ и документов, подтверждающих право на такое освобождение, начиная с мая 2018 г.

— Представление уведомления: о продлении использования права на освобождение в течение последующих 12 календарных месяцев от исполнения обязанностей налогоплательщика в соответствии с п. 1 ст. 145 НК РФ и документов, подтверждающих право на такое освобождение, или об отказе от освобождения начиная с мая 2018 г.

25 МАЯ

Налог на добавленную стоимость

Уплата 1/3 налога за I квартал 2018 г.

**Упрощенная система
налогообложения**

Представление налоговой декларации и уплата налога в связи с прекращением предпринимательской деятельности, в отношении которой применялась УСН, в апреле 2018 г.

**Сельскохозяйственные
товаропроизво-
дители**

Представление налоговой декларации и уплата ЕСХН в связи с прекращением предпринимательской деятельности в качестве сельскохозяйственного товаропроизводителя в апреле 2018 г.

28 MAR

Налог на прибыль организаций

— Уплата второго ежемесячного авансового платежа, подлежащего уплате во II квартале 2018 г.

— Представление
декларации и уплата
авансового платежа за
апрель 2018 г.

- Представление налогового расчета за апрель 2018 г.
- Уплата ежемесячного авансового платежа

31 MAY

Налог на доходы физических лиц

Уплата суммы исчисленного и удержанного налога в случае выплаты налогоплательщику доходов в виде пособий по временной нетрудоспособности (включая пособие по уходу за больным ребенком) и в виде оплаты отпусков за май 2018 г.

Июнь

1 ИЮНЯ

— За ненадлежащее совершение операций по банковскому счету банк обязан уплатить и проценты за пользование денежными средствами, находящимися на счете клиента, и проценты на сумму долга

— Взыскание налогов может осуществляться с банковских счетов в драгоценных металлах

— В рамках межведомственного информационного взаимодействия осуществляется предоставление в электронном виде сведений о наличии решения о приостановлении (об отмене решения о приостановлении) операций по счетам налогоплательщика — организации и переводов его электронных денежных средств в банке, а также по счетам некоторых лиц

— Изменяются требования к банкам, выдающим гарантии для обеспечения заявок и госконтрактов

— Скорректирован порядок упрощенной процедуры оформления ДТП

3 ИЮНЯ

— Минтрудом России вводятся в действие типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды работникам отдельных отраслей промышленности

— Вводится запрет на размещение рекламы на платежных документах для внесения платы за жилое помещение и коммунальные услуги, в том числе на оборотной стороне таких документов

12 ИЮНЯ

— Выдача работникам мыла или жидких моющих средств, в том числе для мытья рук и тела, при работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, не будет фиксироваться под роспись

15 ИЮНЯ

Страховые взносы

— Уплата страховых взносов в территориальные налоговые органы по обязательному пенсионному, социальному, медицинскому страхованию за май 2018 г.

— Уплата ежемесячных страховых взносов в ФСС РФ за май 2018 г.

— Уплата платежа по дополнительным взносам на накопительную пенсию и взносам работодателя за май 2018 г.

— Представление о каждом работающем у страхователя застрахованном лице (включая лиц, заключивших договоры гражданско-

правового характера, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг, договоры авторского заказа, договоры об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательские лицензионные договоры, лицензионные договоры о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства, в том числе договоры о передаче полномочий по управлению правами на коллективной основе) следующих сведений:

- 1) страховой номер индивидуального лицевого счета;
- 2) фамилия, имя и отчество;
- 3) ИНН

за май 2018 г.

Налог на прибыль организаций

Уплата налога с доходов по государственному и муниципальным ценным бумагам, при обращении которых предусмотрено признание доходом, полученным продавцом в виде процентов, сумм накопленного процентного дохода (накопленного купонного дохода), подлежащих налогообложению в соответствии с п. 4 ст. 284 НК РФ, за май 2018 г.

20 ИЮНЯ

Сведения о средне-списочной численности работников

Представление сведений. Организации, созданные (реорганизованные) в мае 2018 г.

Налог на добавленную стоимость

— Представление уведомления об использовании права на освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика в соответствии с п. 1 ст. 145 НК РФ и документов, подтверждающих право на такое освобождение, начиная с июня 2018 г.

— Представление уведомления о продлении использования права на освобождение в течение последующих 12 календарных месяцев от исполнения обязанностей налогоплательщика в соответствии с п. 1 ст. 145 НК РФ и документов, подтверждающих право на такое освобождение, или об отказе от освобождения начиная с июня 2018 г.

23 ИЮНЯ

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в сфере промышленности, представляют сведения для включения в ГИСП в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 21.12.2017 N 1604

25 ИЮНЯ

Налог на добавленную стоимость

Уплата 1/3 налога за I квартал 2018 г.

Упрощенная система налогообложения

Представление налоговой декларации и уплата налога согласно уведомлению, представленному в налоговый орган в соответствии с п. 8 ст. 346.13 НК РФ, в связи с прекращением предпринимательской деятельности, в отношении которой применялась УСН, в мае 2018 г.

Сельскохозяйственные товаропроизводители

Представление налоговой декларации и уплата ЕСХН согласно уведомлению, представленному в соответствии с п. 9 ст. 346.3 НК РФ, в связи с прекращением предпринимательской деятельности в качестве сельскохозяйственного товаропроизводителя, признаваемого таковым в соответствии с гл. 26.1 НК РФ, в мае 2018 г.

28 ИЮНЯ

Налог на прибыль организаций

— Уплата третьего ежемесячного авансового платежа, подлежащего уплате во II квартале 2018 г.

— Уплата ежемесячного авансового платежа

— Представление декларации и уплата

авансового платежа за май 2018 г.

— Представление налогового расчета за май 2018 г.

30 ИЮНЯ

— Истекает срок, в течение которого необходимо представить в налоговый орган уведомление о выделении земельного участка, в отношении которого применяется налоговый вычет по земельному налогу за 2017 год

— Истекает срок оснащения тахографами транспортных средств категорий М2, М3, осуществляющих пригородные регулярные перевозки в соответствии с Правилами перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 14.02.2009 N 112

**Есть вопрос?
Не стоит гадать на ромашке...**



ЛИНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ

**ОТВЕТЫ ЭКСПЕРТОВ ПО ОСНОВНЫМ
БУХГАЛТЕРСКИМ И ЮРИДИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ**



**БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ
И ОТЧЁТНОСТЬ**



НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ



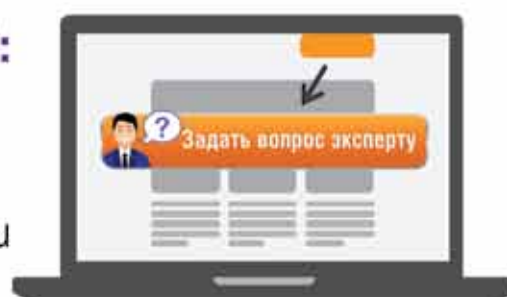
**ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ЗАКУПКАХ**

**ПОЛУЧИТЕ ОТВЕТ С ПОДБОРКОЙ И АНАЛИЗОМ
ДОКУМЕНТОВ К ВОПРОСУ ИЗ СИСТЕМЫ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС**



ЗАДАЙТЕ ВОПРОС УДОБНЫМ СПОСОБОМ:

- Через кнопку «Задать вопрос эксперту»
- По e-mail: hotline@consultantkomi.ru
- Заполнив заявку на сайте www.consultantkomi.ru
- По телефону: (8212) 29-15-51



Линия консультаций – надёжный помощник по решению вопросов

«Линия консультаций» - услуга, предоставляемая клиенту в рамках договора, предусматривающего сопровождение систем КонсультантПлюс. Предоставляется в виде письменного ответа на вопрос с подборкой документов из СПС КонсультантПлюс.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка
consultant.ru

Присоединяйтесь    [ConsultantPlus.Com](https://www.consultant.ru)
[ConsultantPlus.Mobile](https://www.consultant.ru)

Рекомендуем ознакомиться
с регламентом
оказания услуги на сайте:
www.consultantkomi.ru/consult-line



**КОНСУЛЬТАНТ
КОМИ**

г. Сыктывкар,
ул. Интернациональная, 108/3,
(8212) 29-15-51,
www.consultantkomi.ru